

2024
—

2024

THIS IS **azure**

SUSTAINABILITY
REPORT 2024

azure

可持续发展报告

江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司

江苏省张家港市
经济开发区
金塘西路456号

<https://www.azurecorp.com>
azure@azurecorp.com
T+86 512 5816 1276

江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司 | 002245

目录

CONTENTS

/

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进蔚蓝锂芯	06
走可持续路 奠治理基石	12

附录	
关键绩效表	99
指标索引	113
意见反馈	115

治理篇



党建明航向，治理固根基	21
治理优体系，发展迈新程	23
合规促繁荣，经营创辉煌	27
保护投资者，信心赢未来	28
道德铸商魂，廉洁立品牌	31



环境篇



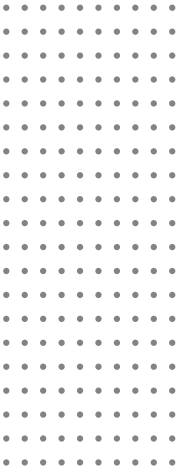
碳控织绿梦，气变绘新图	35
绿源依合规，三废变清源	40
资源善运用，绿色映未来	48
绿荫蔽生态，土壤滋繁荣	54



社会篇



创新涌浪潮，社会展新篇	57
供应固根本，精管促高效	64
质量赢信赖，服务筑口碑	69
信盾守机密，安磐固防线	77
员工权为先，招才共筑梦	79
育才筑基业，晋升励前行	86
健康筑安全，安产兴康宁	90
善举泽社会，公益暖人心	98



关于本报告

ABOUT THIS REPORT

本报告是江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司（以下简称“蔚蓝锂芯”“公司”或“我们”）发布的可持续发展报告（以下简称“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“蔚蓝锂芯”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
蔚蓝锂芯、公司或我们	江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司
江苏顺昌	江苏澳洋顺昌科技材料有限公司
江苏天鹏/天鹏电源	江苏天鹏电源有限公司
淮安顺昌	淮安澳洋顺昌光电技术有限公司
张家港润盛	张家港润盛科技材料有限公司
淮安天鹏	天鹏锂能技术（淮安）有限公司
马来西亚天鹏	TENPOWER MALAYSIA SDN. BHD.

确认及批准

本报告于2025年3月7日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告以中文发布，英文版系根据中文版翻译，若与中文版有任何分歧，概以中文版为准。

报告获取

本报告可以在公司网站（<https://www.azurecorp.com>）、深交所网站（<http://www.szse.cn>）查阅和下载。

董事长致辞

LETTER FROM OUR CHAIRMAN



尊敬的各位股东、尊贵的合作伙伴，以及长期以来给予蔚蓝锂芯深切关怀与鼎力支持的社会各界朋友们：

大家好！在这机遇与挑战并存的时刻，我谨代表蔚蓝锂芯向各位致以最诚挚的谢意与崇高的敬意。并且，很荣幸与大家一同回顾并分享我司在 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）领域取得的最新进展。

环境层面，我们深刻了解到，环境保护不仅是企业应尽的责任，更是我们肩负的神圣使命。过去一年，我们践行绿色发展理念，致力于减少碳足迹，守护我们赖以生存的地球家园。我们强化环境合规管理，确保每项生产运营活动严格遵循国家法律法规；同时，不断优化能源使用流程，提升能效，大幅度削减非必要能源消耗。在污染物排放管理上，我们采用前沿的废气、废水处理技术，确保所有排放均达到或超越国家标准。此外，我们积极响应气候变化挑战，积极探索循环经济模式，力求实现资源的高效循环与最大化利用。

治理层面，我们深知，健全的公司治理是企业稳健前行、持续繁荣的坚固基石。我们不断完善公司治理架构，提升治理效能，建立起科学、高效的决策机制，确保各项重大事项的决策过程充分、审慎。我们始终致力于保护股东权益，确保每位股东都能公平、公正地分享公司成长硕果。在规范公司治理的道路上，我们严格遵守相关法律法规，建立健全内部控制体系，确保公司运营的合规性与透明度。同时，我们大力弘扬诚信文化，坚决抵制商业贿赂与贪污腐败行为，为公司营造一个清朗、健康的发展环境。

社会层面，我们深知，企业的每一步成长都离不开社会各界的广泛支持与深切信任。我们持续加大研发投入，强化技术研发与人才培养，以创新驱动企业高质量发展；我们积极构建绿色、可持续的供应链体系，优先选择注重环保、效率卓越的供应商作为合作伙伴，携手推动行业的绿色发展进程。同时，我们始终将员工视为公司最宝贵的资产，致力于营造和谐、包容的劳动氛围，全面保障员工权益，不断提升员工福利，让每一位员工都能在蔚蓝锂芯这个大家庭中共享成长与成功的喜悦。此外，我们还积极投身社会公益活动，用实际行动回馈社会，传递爱与正能量。

展望未来，我们将继续秉持可持续发展的核心理念，不断深化环境、社会和公司治理三个维度的实践与探索，以更加坚定的步伐推动绿色转型，努力成为行业绿色发展的典范与引领者。最后，感谢每位蔚蓝锂芯同仁的辛勤耕耘与不懈努力，使得公司能够在风雨兼程中勇往直前，不断书写新的辉煌篇章。

再次感谢大家的支持与陪伴！让我们携手并进，共创蔚蓝锂芯更加美好的明天！

蔚蓝锂芯董事长
CHEN KAI

走进蔚蓝锂芯

COMPANY INTRODUCTION

公司简介

江苏蔚蓝锂芯集团股份有限公司于2008年在深交所上市（股票代码：002245），公司本部位于苏州张家港市，是金属物流行业中第一家在国内上市的企业，为超过200家知名客户提供钢板、铝板供应链管理的全面解决方案。

公司自成立主要从事金属材料物流供应链服务，包括仓储、分拣、套裁、包装、配送，及相应技术支持服务等；2011年开始，公司逐步进入半导体行业LED外延片及芯片制造领域；2016年4月公司收购江苏绿纬锂能有限公司，进入锂电池行业；自此公司形成金属物流、LED及锂电池三大业务的总体业务格局。

企业文化

江苏顺昌

企业使命：让金属用户安心

企业愿景：打造卓越的营运服务平台，成为客户信赖的有品味的金属配送服务商

经营之道：客户为中心、以奋斗者为本、科学种田、追求卓越

淮安顺昌

企业使命：有限的电，无限美好的光

企业愿景：全球LED领域领导者

经营之道：以客户为中心、以奋斗者为本、科学种田、追求卓越

江苏天鹏

企业使命：创“芯”助能客户，便捷人类生活

企业愿景：全球圆柱锂电领军企业

经营之道：以客户为中心、以奋斗者为本、科学种田、追求卓越

股权架构



产业布局

公司坚持“开发高端产品、服务高端客户”的商业理念，主要从事锂电池、LED芯片及金属物流配送三大业务，在苏州、上海、东莞、淮安、扬州地区拥有20多家控股子公司。

全资子公司江苏天鹏电源有限公司是高新技术企业，在圆柱动力电池领域具有 19 年研发制造经验积累。目前拥有国内外顶尖水平圆柱型锂电池自动化产线，具有大规模圆柱型动力锂离子电池生产能力。公司锂电池产品主要应用于电动工具、园林工具、智能家居、智能出行、BBU（后备电源）、eVTOL、机器人等消费类领域。

锂电池业务

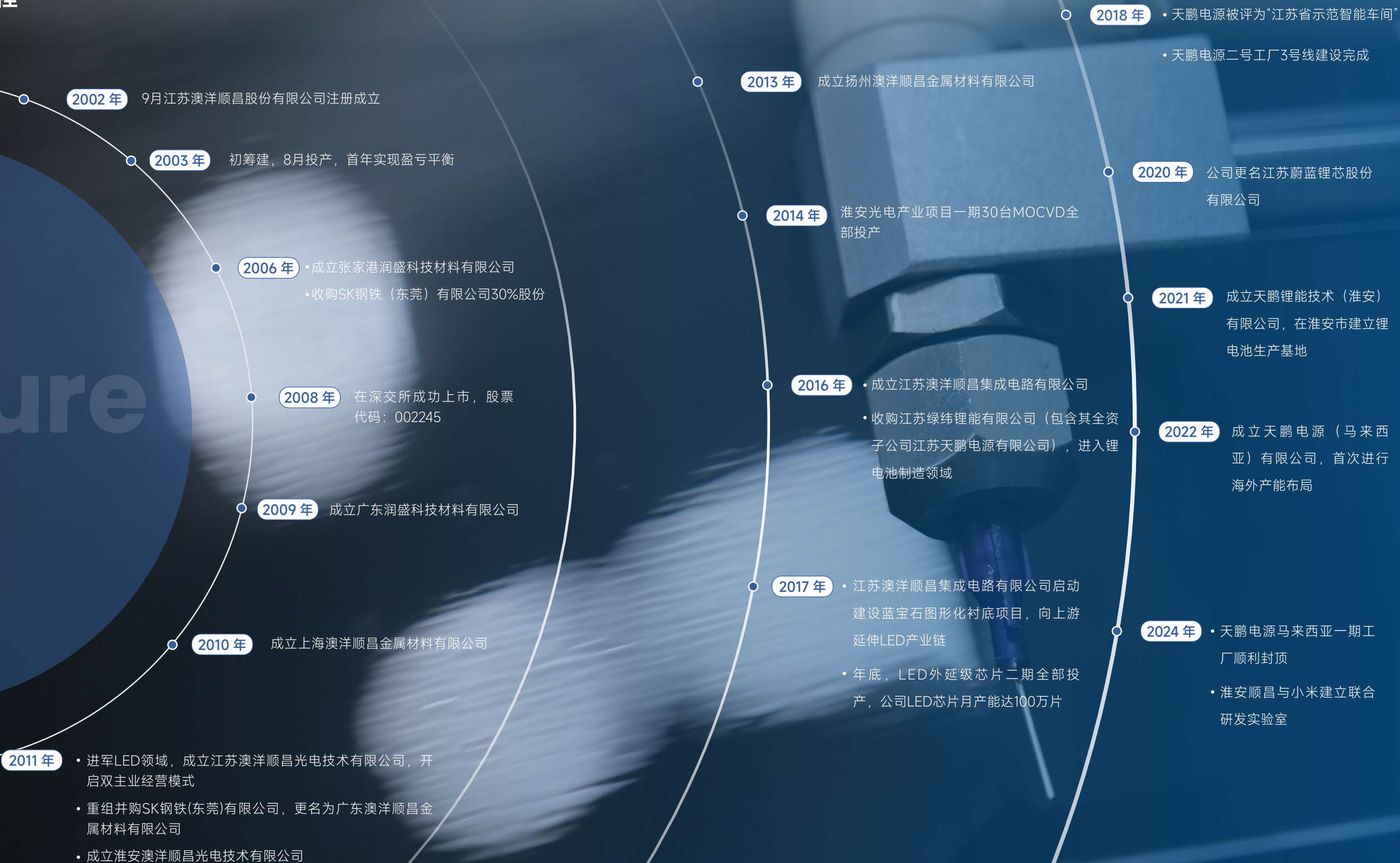
公司 LED 业务主要从事 LED 产品的研发制造，具有从蓝宝石衬底切磨抛、PSS、外延片、LED 芯片、CSP 特种封装的完整产业链。公司装备业内先进的 LED 外延片及芯片制造设备，技术水平、产能规模及成本控制水平在行业内处于领先水平，是国内主要 LED 芯片供应商之一。公司不断探索“用最少的电发更多的光”的技术应用，坚定不移的走高端化、差异化的发展之路。

LED 业务

公司从事钢板和铝板的仓储、分拣、套裁、包装、配送及来料加工，并提供供应链管理服务，在长三角及珠三角建立提供多品种规格金属材料增值服务的大型金属材料配送中心。

金属物流配送业务

发展历程



年度荣誉

2024.11 江苏天鹏	2024.12 淮安天鹏
◆◆ 高新技术企业 ◆◆	◆◆ 淮安市绿色标杆企业 ◆◆
江苏省科学技术厅 江苏省财政厅 国家税务总局江苏省税务局	淮安市工业和信息化局
2024.12 江苏顺昌	2024.12 江苏顺昌
◆◆ 苏州市工程技术研究中心 ◆◆	◆◆ 江苏省专精特新中小企业 ◆◆
苏州市科学技术局	江苏省工信厅

走可持续路 奠治理基石
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOVERNANCE

ESG 理念

公司全面践行创新、协调、绿色、开放、共享的ESG发展理念，通过强化安全生产措施、推进智能制造进程、激发科技创新活力、实施绿色环保策略、优化公司治理结构及加强人才培养体系等多维度的努力，促进公司高质量发展。

ESG 管理架构

公司积极践行ESG责任，制定《ESG管理制度》，并建立ESG管理架构，对相关工作进行统一领导、决策并组织实施，形成自上而下、自下而上的内部信息报送机制，指导内部ESG工作开展。

ESG 管理架构

 决策层	董事会是ESG工作的领导和决策机构； 负责审议和批准公司的ESG管理制度，审定公司的ESG报告。
 管理层	ESG可持续发展管理小组是ESG工作的日常工作与协调机构； 负责了解利益相关方的诉求、意见和建议，统筹协调相关内外部工作，研究实质性议题，指导ESG工作的日常开展及ESG报告的编制工作。
 执行层	各职能部门、各子公司是ESG工作的执行单位； 各执行单位承担职责范围内的主体责任，负责按照公司整体规划，落实ESG工作任务并定期汇报执行情况。

同时，江苏天鹏制定《企业社会责任管理制度》，成立战略与社会责任管理委员会，规范社会责任管理，防范风险，提升企业形象与品牌价值，切实履行社会责任。

可持续发展目标

SDGs	2024 年具体行动	对应章节
1 无贫穷 2 零饥饿	规范公司公益活动申请流程，向社会慈善机构捐赠慈善基金。	善举泽社会，公益暖人心
3 良好健康与福祉	制定《福利实施规则》，发放各项福利补贴； 定期开展职业危害因素检测并通报检测结果； 对高风险岗位员工开展职业病健康检查。	员工权为先，招才共筑梦 健康筑安全，安产兴康宁
4 优质教育	建立完善的员工培训体系，实行员工分级培训，提供员工晋升空间。	育才筑基业，晋激励前行
5 性别平等	严格遵守相关法律法规，坚持性别平等原则，加强女职工权益保护； 开展女性员工福利活动。	员工权为先，招才共筑梦
6 清洁饮水和卫生设施	为员工提供清洁饮用水； 加强用水管理并开展节水培训。	员工权为先，招才共筑梦 资源善运用，绿色映未来
7 经济适用的清洁能源	开展水冷回收、电气系统节能管控等节能减排项目； 实施光伏发电及其他可再生能源的应用实践。	资源善运用，绿色映未来
8 体面工作和经济增长	实行分层分级薪酬体系，依据员工层级与职责设定绩效考核标准； 为优秀员工提供股权激励福利。	员工权为先，招才共筑梦
9 产业、创新和基础设施	优先选择在节能减排及资源高效配置等方面表现优秀的供应商，实现绿色采购。	资源善运用，绿色映未来

SDGs	2024 年具体行动	对应章节
10 减少不平等	制定《道德规范指南》并遵守 BSCI 行为守则，严禁基于年龄、残疾、民族等任何因素的歧视行为； 尊重员工多元文化，提供清真餐饮及专属祈祷室。	员工权为先，招才共筑梦 道德铸商魂，廉洁立品牌
11 可持续城市和社区	加强社区环境治理与居民沟通，提供居民环境投诉热线。	绿源依合规，三废变清源
12 负责任消费和生产	实行产品全生命周期检验管理，加强有害物质检测，保障产品质量； 制定《负责任矿产供应链尽责管理规定》，避免使用冲突矿物。	质量赢信赖，服务筑口碑 供应固根本，精管促高效
13 气候行动	制定可持续发展战略，确立双碳目标； 开展碳排放相关培训。	走可持续路，奠治理基石 碳控织绿梦，气变绘新图
14 水下生物	对生产废水分化收集，采用工艺处理污水，确保污水达标排放。	绿源依合规，三废变清源
15 陆地生物	对生产活动所在地的土壤和地下水进行全面监测工作，有效防范环境风险。	绿荫蔽生态，土壤滋繁荣
16 和平、正义与强大机构	建立健全的公司治理框架，确保决策机构运作规范化； 强化 ESG 治理机制，建立 ESG 管理架构； 制定举报管理制度，深化反腐败与反贿赂工作力度。	走可持续路，奠治理基石 治理优体系，发展迈新程 道德铸商魂，廉洁立品牌
17 促进目标实现的伙伴关系	搭建多元化沟通平台，听取收集各方意见； 积极处理客户反馈与投诉，提升客户满意度。	走可持续路，奠治理基石 质量赢信赖，服务筑口碑

可持续发展培训

报告期内，为有效推进ESG报告编制工作，公司通过线下+线上形式面向公司及各子公司相关责任人开展ESG培训活动，包含ESG规范及政策解读等，帮助员工更好理解环境保护、社会责任与经济效益之间的平衡，为公司绿色发展贡献力量。

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通。在日常经营中，公司与各利益相关方建立常态化的沟通机制与互动方式，并以公开透明的方式回应利益相关方的诉求。

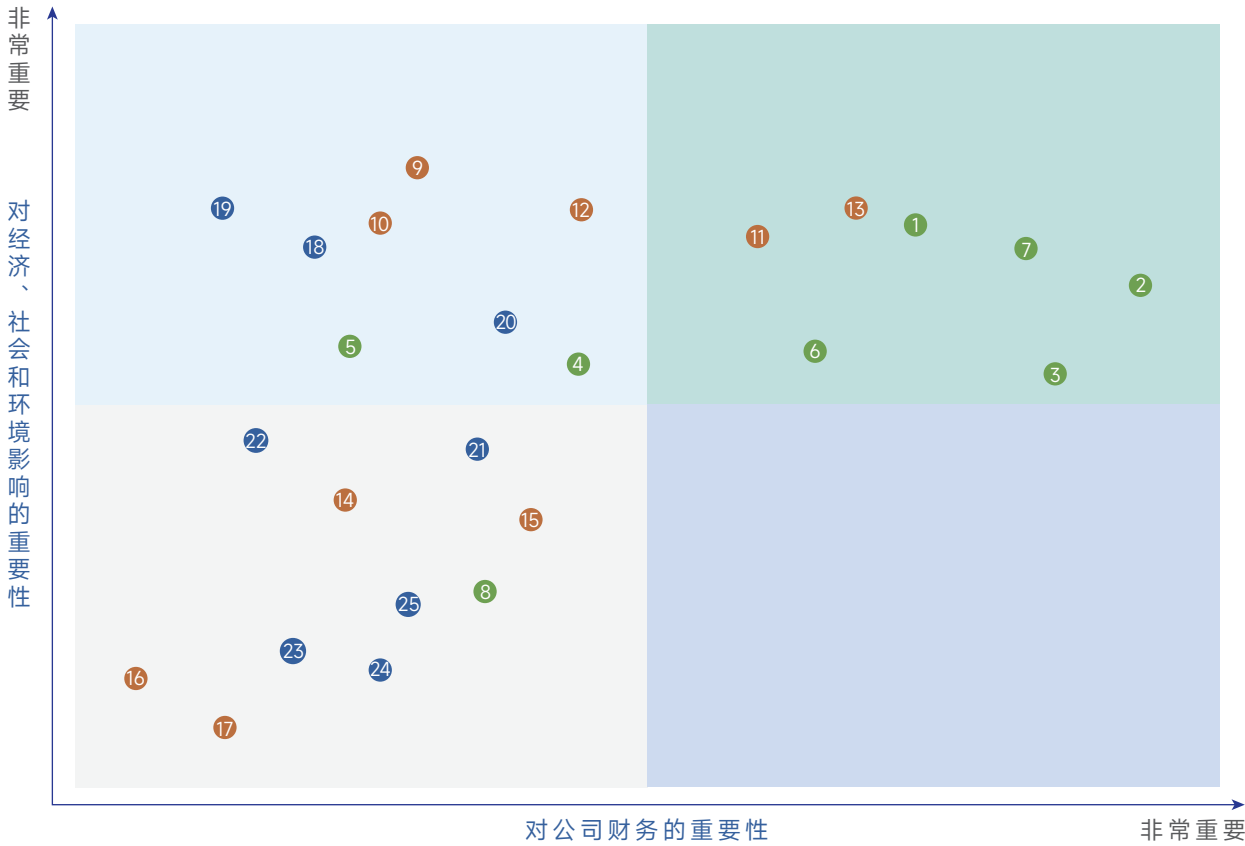
利益相关方	期待与诉求	沟通与回应
政府与监管机构 	- 信息披露 - 税务管理	- 合规经营 - 税务缴纳
股东与投资者 	- 信息披露 - 投资者交流	- 定期报告与临时公告 - 投资者热线与邮箱 - 互动易
客户 	- 产品质量 - 客户关系管理	- 客户投诉响应 - 客户满意度调查
员工 	- 民主管理 - 薪酬与福利 - 员工培训与发展 - 职业健康与安全	- 员工座谈会与意见箱 - 员工活动 - 员工晋升体系 - 健康体检与安全防护
供应商 	- 供应链管理 - 供应商 ESG 管理	- 日常沟通 - 供应商培训
社会公众与媒体 	- 社区关系 - 信息披露	- 投诉热线 - 公司官网

实质性议题分析

评估流程与方法 公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI 3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入财务重要性和影响重要性的分析视角，识别财务重要性议题和影响重要性议题，并在报告中重点回应。

议题评估流程	分析方法
步骤一：了解公司背景	利用价值链分析公司各环节存在的ESG相关影响、风险和机遇，以及利益相关方的诉求与期望。
步骤二：议题初步筛选	参考全球报告倡议组织GRI、SASB，以及国内外同行业重点关注议题，搭建公司2024年度议题库。
步骤三：议题重要性评估	- 影响重要性评估 通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，根据问卷结果识别出影响重要性议题。 - 财务重要性评估 结合专家判断，评估风险和机遇的可能性、程度、时间范围，经探讨确定财务重要性议题。
步骤四：议题确认	形成财务重要性和影响重要性议题清单，确保相关议题在报告中披露。

■ 重要性识别结果



利益相关方矩阵 ▶▶

1. 环境合规管理
2. 能源利用
3. 污染物排放
4. 循环经济
5. 水资源利用
6. 废弃物处理
7. 应对气候变化
8. 生态系统和生物多样性保护
9. 保护员工合法权益
10. 员工培训与发展
11. 职业健康与安全
12. 创新驱动
13. 产品和服务安全与质量
14. 信息安全与隐私保护
15. 负责任供应链管理
16. 社会贡献
17. 乡村振兴
18. 股东权益保护
19. 规范公司治理
20. 反商业贿赂及反贪污
21. 反不正当竞争
22. 合规与风险控制
23. 尽职调查
24. 利益相关方沟通
25. ESG 治理

议题清单 ▶▶

重要程度	维度	议题
既具有财务重要性又具有影响重要性议题	环境	环境合规管理、能源利用、污染物排放、废弃物处理、应对气候变化
	社会	职业健康与安全、产品和服务安全与质量
具有影响重要性但不具有财务重要性议题	环境	循环经济、水资源利用
	社会	保护员工合法权益、员工培训与发展、创新驱动
	治理	股东权益保护、规范公司治理、反商业贿赂及反贪污
既不具有财务重要性又不具有影响重要性议题	环境	生态系统和生物多样性保护
	社会	信息安全与隐私保护、负责任供应链管理、社会贡献、乡村振兴
	治理	反不正当竞争、合规与风险控制、尽职调查、利益相关方沟通、ESG治理



治理篇 GOVERNANCE

党建明航向，治理固根基

治理优体系，发展迈新程

合规促繁荣，经营创辉煌

保护投资者，信心赢未来

道德铸商魂，廉洁立品牌



党建明航向 治理固根基

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习并贯彻党的二十大会议精神，全面落实习近平总书记关于党的建设的重要论述。我们深刻认识到“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以此为指导，推动公司各项工作不断取得新进展，再上新台阶。

公司坚定党建引领，将党组织建设与经营管理紧密结合。江苏顺昌成立党支部，现党支部共有11位党员，每月定期召开支委会会议，秉持高效务实的原

则，积极推动公司各项工作稳步前行，确保公司持续健康发展。

淮安顺昌支部委员会因其出色的党建工作和在推动党组织发展中的卓越贡献，被授予“先进基层党组织”称号。



“先进基层党组织”称号

公司积极推进党建工作，采取多种形式的党建教育等活动，扎实有效地推进党员队伍的思想、组织、作风建设，带动员工群众共同进步、共同提高。

“深入开展理论学习、深入查摆问题”主题会议

2024年1月27日，江苏顺昌举行“深入开展理论学习、深入查摆问题”主题会议，由书记主持，全体党员参加会议。会议内容涵盖民主评议党员、查摆问题、书记述职、党员主题教育及年度总结和2024工作计划，旨在提高党员素质，加强党组织建设，明确未来工作方向。



“红动元宵，团圆时刻”主题党日活动

党支部策划元宵佳节活动，增强员工间的凝聚力，弘扬中华优秀传统文化。此次活动，我们不仅为员工准备美味的汤圆，还开展主题教育活动，让员工在品尝美食的同时，深入了解元宵节的内涵。



“追寻红色足迹 传承革命精神”春季红色教育主题党日活动

本次红色教育主题党日活动中，两批党员分别在庐山和绩溪学习革命精神，参观龙川胡氏宗祠等文化遗址，深刻感悟党史，增强党性，激发爱国热情，坚定理想信念，传承红色基因。



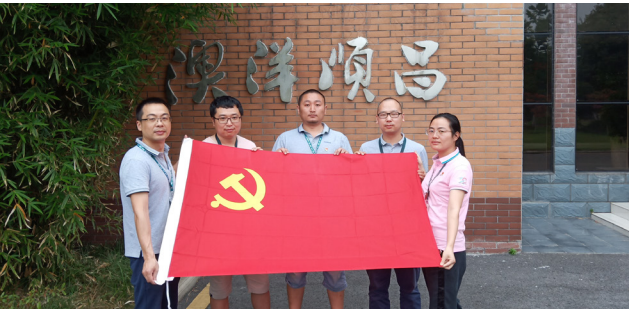
四重四亮主题活动



学党章主题党日



预备党员转正



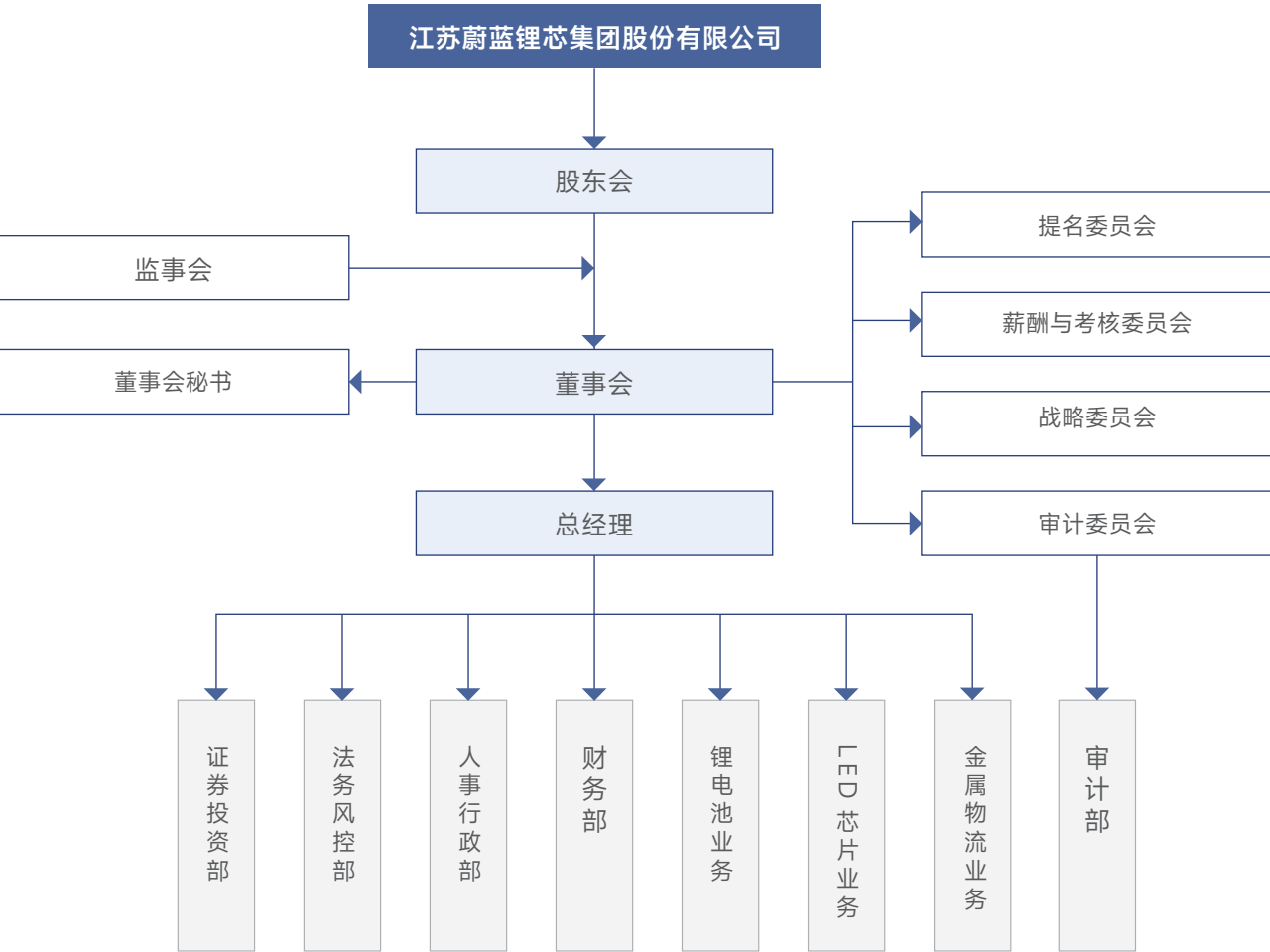
重温入党誓词

治理优体系 发展迈新程

CORPORATE GOVERNANCE

治理架构

公司根据相关法律法规要求，建立由股东会、董事会、监事会组成的三会治理架构，形成权力机构、决策机构、监督机构之间权责明确、运作规范的相互协调机制，有效保障股东权益，尤其是保障中小股东享有平等权利。



治理架构图

三会治理

股东会

公司严格遵守法律法规，股东会召集、召开、表决程序严格遵照《公司章程》《股东会议事规则》内部管理制度。公司平等对待全体股东，按照相关规定通过提供网络投票方式，提高中小股东参与股东会的便利性，保证中小股东充分行使权利。

报告期内

公司共召开股东会

4次

其中年度股东会

1次

临时股东会

3次

审议议案

21项

董事会

董事会是公司经营管理的决策机构，是股东会的业务执行机关，对股东会负责。公司制定《董事会议事规则》，明确工作责任，保证董事会议事方式和决策程序的规范运作及科学决策。

公司充分考虑董事会成员的性别、年龄、教育背景与技能、行业经验等因素，在满足业务需求的同时确保董事会构成多元化。截至报告期末，公司董事会由6名董事组成，现有董事成员拥有丰富的企业管理、人力资源、会计、机械等多领域工作经验，体现了董事成员的多元化专业背景。

报告期内

公司共召开董事会会议

7次

审议议案

44项

● 董事会多元化		
董事会成员（人）		6
董事类型	非独立董事	3
	独立董事	3
年龄	40-50	2
	51及以上	4
性别	男	5
	女	1
学历学位	硕士	3
	本科	3

公司根据相关规定设立四大专门委员会，其中审计委员会的主任委员是从独董中具有会计专业背景的人担任，对董事会负责，依照《公司章程》与董事会授权履行职责，并制定相应委员会工作细则，为公司董事会决策提供科学专业的意见和参考。

专门委员会	独立董事（位）	非独立董事（位）	独董是否担任主任委员
战略委员会	2	1	否
提名委员会	2	1	是
审计委员会	3	0	是
薪酬与考核委员会	2	1	是

报告期内

召开专门委员会会议
12次

审议议案
27项

其中

战略委员会1次
审议通过1项议案

提名委员会1次
审议通过1项议案

审计委员会6次
审议通过19项议案

薪酬与考核委员会4次
审议通过6项议案

■ 监事会

监事会是公司监察机构，向股东会负责。公司监事积极履行监督职责，全面参与监事会会议，并依规列席董事会及股东会。公司制定《监事会议事规则》，明确监事监督职能，对公司生产运营、财务管理及董事、高级管理人员的履职行为进行合规监督审查。

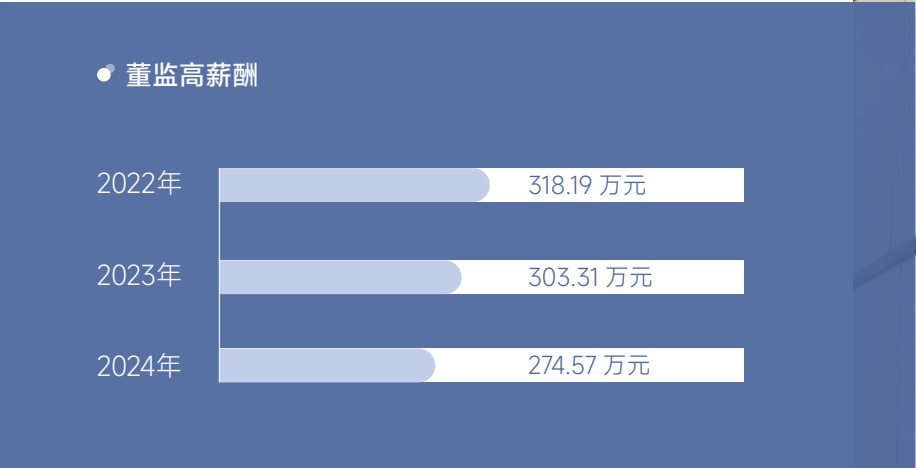
报告期内

公司共召开监事会会议
6次

审议议案
24项

董监高薪酬管理

为推进激励约束机制，公司制定《高级管理人员薪酬与绩效考核制度》，有效调动高管人员的积极性、主动性和创造性，提高企业经营管理水平，促进企业效益增长。公司在现有年度经营计划和高管人员分管工作的工作目标考核基础上，计划逐步将可持续发展因素纳入到高管绩效考核指标中。



合规促繁荣 经营创辉煌

COMPLIANCE MANAGEMENT

内控审计

蔚蓝锂芯根据证券监管和《企业内部控制基本规范》等法律法规，结合公司实际业务需求，制定《重大信息内部报告制度》《内部审计制度》，明确内部控制的目标、原则、流程和关键控制点，构建完整科学的内部控制体系。

公司审计委员会为公司内部控制最高责任部门，下设审计部，对公司财务信息的真实性和完整性、内部控制制度的建立和实施等情况进行检查监督。

公司定期邀请第三方对公司内控管理进行评价，形成《内部控制审计报告》，与年报同期发布。报告期内，公司在内部控制设计及执行方面不存在重大缺陷。

风险管理

公司建立健全风险管理机制，有效应对和防范各类潜在风险，确保公司稳健运营。公司重视风险意识的培养和普及工作，要求员工深刻认识并理解风险可能对公司的潜在影响，倡导员工自觉遵守风险管理规定，将风险管理理念融入到日常工作中，共同维护公司稳定发展。

关联交易

公司制定《关联交易管理制度》，对关联交易的审议及披露程序、定价原则等做出明确规定，严格执行关联回避机制，在审议关联交易事项时，关联董事、股东必须回避表决，维护公司和全体股东的合法权益，防范利益输送风险，促进公司健康发展。



税务管理

公司秉持高度的法律意识，严格遵守国家税收法律法规，按规定执行税务申报和缴纳任务。公司管理层对税务管理工作给予极高重视，通过不断强化内部控制和监督机制，确保税务处理的合规准确性。



保护投资者 信心赢未来

INVESTOR PROTECTION

信息披露

公司根据相关法律法规，制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人管理制度》《舆情管理制度》等相关制度，加强信息披露质量，确保信息真实、准确、完整、及时披露，保障投资者知情权。同时，公司重视对未公开信息的保密工作，通过加强宣传教育和强化日常管理等方式，培养员工合规意识，防范内幕交易。

按照监管机构要求，公司通过深交所网站、《证券时报》、巨潮资讯网及时披露公司定期报告、临时公告等信息，同时在公司网站发布最新公司信息，使利益相关方及时全面了解相关内容。



投资者交流

公司制定《投资者关系管理制度》《舆情管理制度》，加强公司与投资者之间的信息沟通，深化投资者对公司的了解和认同，提高公司诚信度和核心竞争力。

公司积极开展投资者沟通活动，与投资者保持良好关系，通过业绩交流会、官方网站、互动易平台、电子邮箱等方式，多次开展交流活动，打造高效畅通的投资者交流渠道。

投资者交流渠道

热线：+86 512 58161276

邮箱：azure@azurecorp.com



报告期内

公司召开业绩交流会

4次

其中年度业绩交流会

1次

线上进门财经电话会议业绩交流

3次

接待投资者实地调研

2次

投资者回报

为实现股东价值、给予投资者稳定回报，公司董事会对股东分红回报事宜进行专项研究论证，制定《未来三年（2024年-2026年）股东回报规划》。

公司近三年现金分红情况

关键绩效	2022 年	2023 年	2024 年
每10股现金分红（元）	0.35	0.15	0.65
现金分红总额（含其他方式）（元）	40,321,628.80	17,280,698.06	74,883,024.91
现金分红总额（含其他方式）占利润分配总额的比例（%）	100	100	100

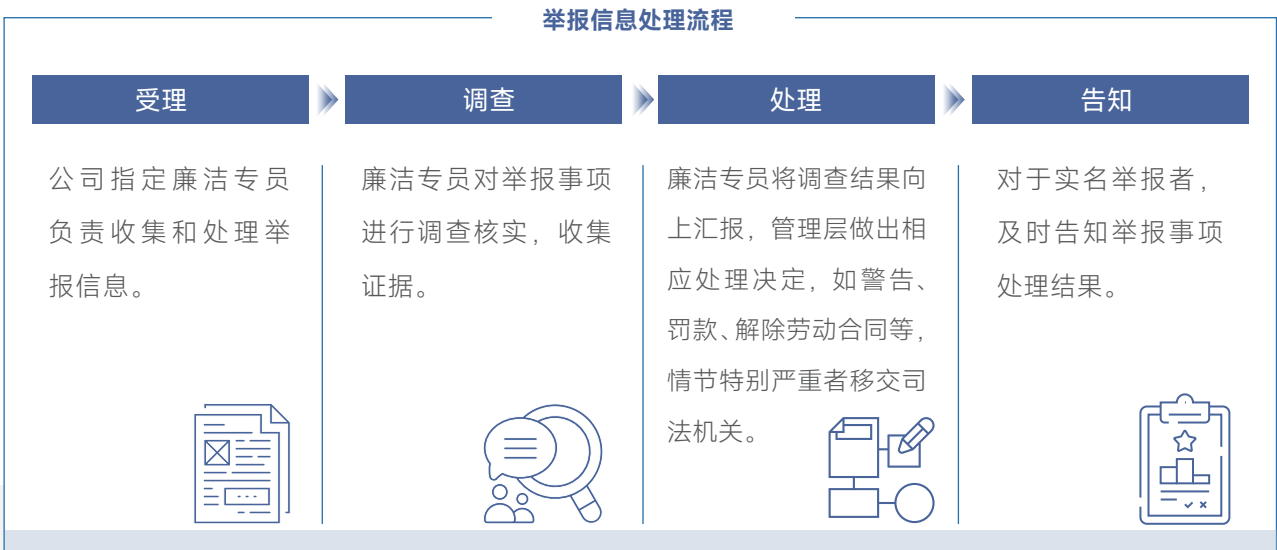


道德铸商魂 廉洁立品牌

BUSINESS ETHICS

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《联合国反腐败公约》等法律法规，积极履行公司及商业伙伴反腐败规定和承诺，同时不断强化廉洁文化建设。

公司制定《举报管理制度》，规范员工职业行为，树立廉洁和勤勉敬业的良好风气，防止损害公司及股东利益的行为发生。



公司设置公开举报渠道，防范贪腐风险。同时，在官方网站设立“蔚蓝锂芯举报受理平台”，进一步拓宽举报渠道，提高处理效率，充分展现公司对反腐败管理的决心和力度。

举报渠道

电话举报：0512-55902590

信函举报：江苏省张家港市金塘西路456号，蔚蓝锂芯审计部，邮编215600

网络举报：

举报邮箱：jubao@azurecorp.com

举报网页：https://sjjb.azurecorp.com

以上渠道均可采取实名/匿名形式举报

举报处理原则

保密原则：对举报人和举报内容严格保密，保护举报人利益。公司鼓励实名举报，由专人核实实名举报信息，信息经认定有效则发放现金奖励。

及时处理原则：对举报事项进行迅速、高效处理，确保问题及时解决。

举报人保护原则：严格保密举报人信息，并严禁任何形式的打击报复行为。

公司倡导清正廉洁，不断提升廉洁防控水平，保障公司稳定健康发展。公司注重加强关键岗位廉政教育，定期组织专题培训。

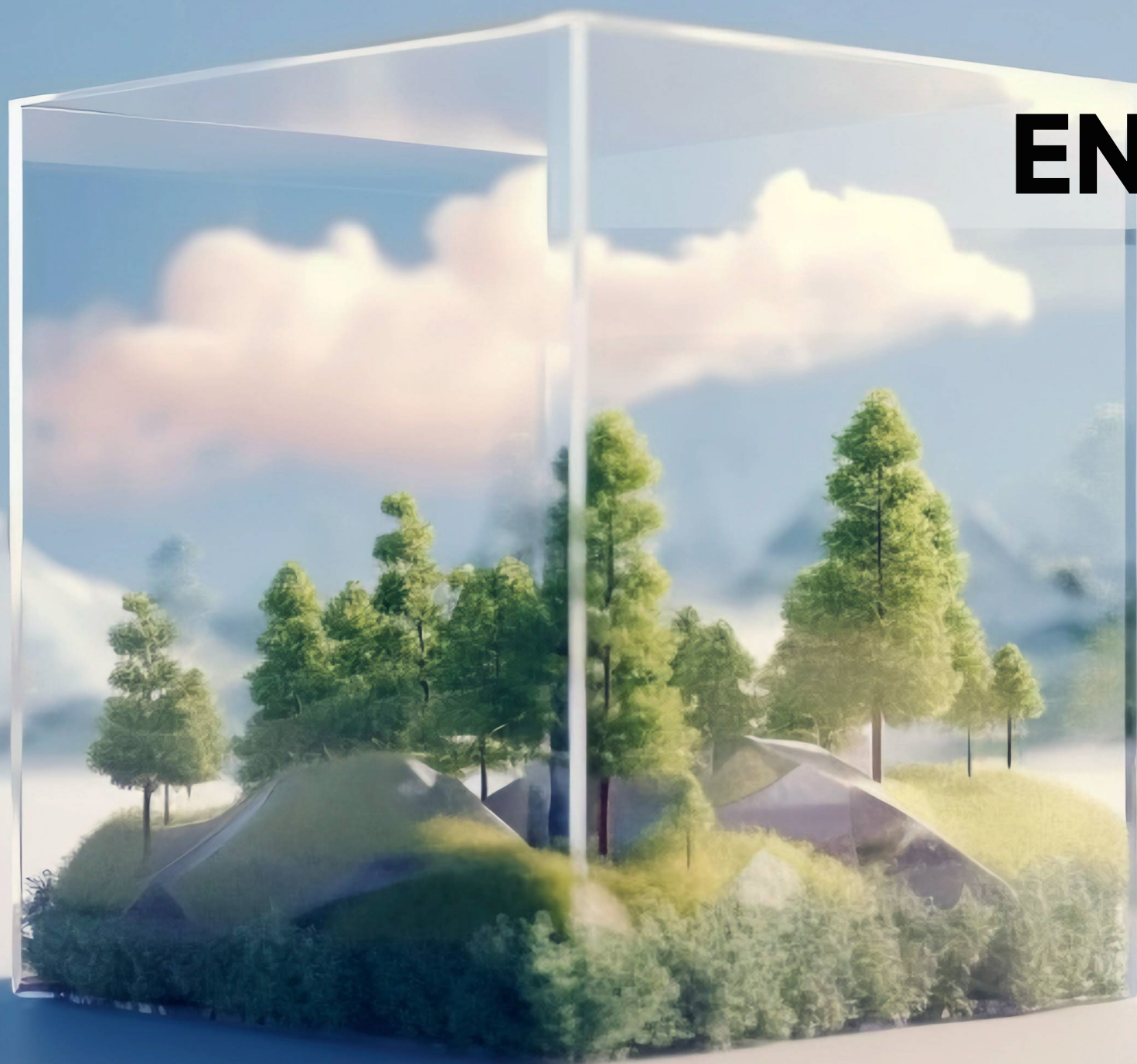
报告期内

江苏天鹏关键岗位如财务、采购、高层、销售等部门

《员工廉洁承诺书》签订率达100%

报告期内

公司未发生与反不正当竞争、反托拉斯和反垄断相关事件



环境篇

ENVIRONMENTAL

碳控织绿梦，气变绘新图

绿源依合规，三废变清源

资源善运用，绿色映未来

绿荫蔽生态，土壤滋繁荣

碳控织绿梦 气变绘新图

RESPONSE TO CLIMATE CHANGE

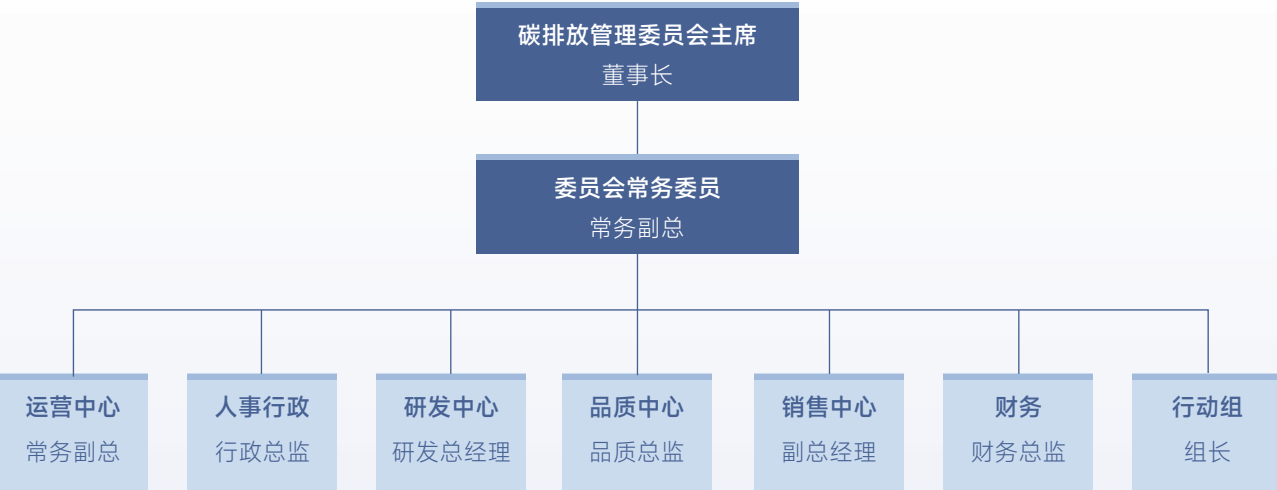
蔚蓝锂芯密切关注全球范围内“双碳”相关政策导向，紧跟时事发展脉搏，灵活调整公司市场策略。公司积极应对气候变化挑战，通过建立全面高效的气候变化管理体系，响应环境保护的迫切需求，展现公司在促进绿色转型、实现环境与经济双赢目标上的坚定决心与实际行动。

气候变化治理

江苏天鹏制定《碳排放管理制度》，开展节能减排工作，减少温室气体排放，确保公司双碳目标按计划达成；并从可持续发展运营角度出发，建立碳排放管理委员会，负责建立、实施和持续改进公司的碳排放管理体系，策划有效的碳排放管理活动。

江苏天鹏 2024 CDP气候变化问卷分数为

B



碳排放管理委员会

部门	职责
董事会	负责推动建立公司的碳排放管理机制，组建公司碳排放管理委员会并赋予相应的职责和权限
总经理室	负责主持碳排放委员会的日常工作，签署并落实碳排放管理方针和目标，并给予节能减排项目资源支持
运营中心	负责将碳排放管理要求融入到整个运营过程中，开展节能减排专项活动，并不断优化工艺，提高效率降低损耗，降低碳排放强度
人事行政	负责将碳排放管理要求融入到日常能源环保管理工作中，组织碳排放源识别，监控碳排放的指标数据，实施持续改进活动。负责相关法律法规收集工作
研发中心	负责从产品设计阶段融入降低碳排放管理理念，促进新产品生产时碳排放强度的降低（碳排放强度指单位产品产量/产值或服务量的碳排放量）
销售中心	负责将减碳理念和管理情况传递给客户
品质中心	负责在文件制定，内外部审核上协助管理委员会对公司碳排放进行管理
财务部	负责对公司碳排放管理进行财务支持工作。负责节能减排、工艺过程改善活动对成本改进的财务数据核算工作

气候变化战略

公司遵循气候相关财务信息披露小组（TCFD）框架，识别、应对风险与机遇，深入分析气候变化带来的物理、转型风险，挖掘转型机遇。公司将气候因素纳入公司的长期战略规划，积极调整业务布局，推动产品和服务的绿色升级，抓住绿色发展新机遇，实现可持续发展与社会责任的双重目标。

• 潜在风险						
风险	类型	风险描述	发生可能性 ¹	影响周期 ²	财务影响	应对策略
物理风险	急性风险	台风、洪水等自然灾害可能导致劳动力损失、供应链中断及能源问题。	低	短期	成本增加：设施修复、运营中断，替代供应链等导致成本增加； 收入减少：销量下降导致收入减少。	制定应急响应管理流程，建立应急管理小组，识别并应对风险。
转型风险	法律法规风险	现行气候相关监管要求日益严格，新兴法律法规带来合规管理方面的挑战。	低	中期	成本增加：可能违反法律法规承担经济损失。	• 遵守运营、产品销售所在地的法律法规，确保合规经营； • 关注气候变化领域法规要求，加强相应管理措施。
	声誉风险	应对气候变化的表现逐渐成为利益相关方关注焦点，若公司在运营过程中无法满足利益相关方期望，可能导致企业形象和声誉受到负面影响。	低	中期 - 长期	收入减少：形象和声誉的负面影响可能导致销量下滑，收入减少。	积极响应利益相关方期待，落实应对气候变化措施，开展碳排放管理工作。

• 机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	实施策略
市场机遇	消费者对绿色低碳消费意识增加，低碳产品需求增加。	高	中期 - 长期	收入增加	持续高效利用清洁能源、充分发挥技术优势，开发环境友好型产品，提高产品市场竞争力。
资源效率提升	通过生产运营管理，设备技术改造等措施，提升资源利用率，减少碳排放。	中		成本减少	通过清洁能源利用、节能减排项目改造等方式，提升生产效率，降低运营成本，实现可持续发展。

¹发生可能性：
低：风险 / 机遇发生的可能性非常小，通常在过去的经验中几乎未发生，或在行业中罕见。
中：风险 / 机遇发生的可能性适中，可能在一定时间内发生，历史上有过一些案例，但不是频繁。
高：风险 / 机遇发生的可能性很大，通常在业务过程中经常出现，历史上有多个相关案例。

²影响周期：
短期（1年以内）：对公司的影响通常是快速且临时的，持续时间较短，通常不会超出1年。
中期（1-5年）：对公司的影响较为持续，通常在1至5年内具有较大影响力。
长期（5年以上）：对公司的影响是深远且持久的，持续时间通常超过5年以上。

气候变化风险管理

公司建立气候风险识别、评估与应对策略体系，采用标准化风险管理流程，确保精准识别潜在气候变化风险，进行科学评估，并据此制定有效应对措施，强化公司环境韧性和可持续发展能力。



风险识别

依据国家法律法规及政策要求，对公司运营中的气候风险与机遇，从物理风险、转型风险和机遇三方面，进行识别潜在风险和机遇类型，形成清单。



风险评估

从发生可能性和影响周期两方面，开展气候风险评估，确定发生概率、影响时间周期和对财务影响情况。



风险应对

针对风险事件及时组织调查，分析事件发展趋势，制定应对策略及措施。

气候变化目标

公司紧跟国家发展步伐，积极响应政策导向，制定可持续发展战略，确立双碳目标，致力于在环境保护与企业发展中寻找最佳平衡点。



江苏天鹏双碳目标

碳达峰 2030 年	碳中和 2040 年
---------------	---------------

● 江苏天鹏温室气体排放绩效				
指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	101,946.10	98,188.81	118,982.11
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万安时	1.45	2.07	1.06
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	2,048.77	1,480.08	2,354.82
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	99,897.33	96,708.72	116,627.28

碳排放管理



对温室气体开展相关培训

2024年4月16日，江苏天鹏对温室气体相关开展培训，包括温室气体的定义与种类，来源与排放，对全球气候的影响；温室气体减排政策与措施，低碳生活理念推广与实践等知识。培训充分推广和实践低碳生活理念，为减缓气候变化、保护地球环境做出积极贡献。



绿源依合规 三废变清源

ENVIRONMENTAL STRATEGY

综述

报告期内

江苏天鹏环保投入共计

98.5 万元

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等国家法律法规与行业规范，对污染物和废弃物进行管理控制。

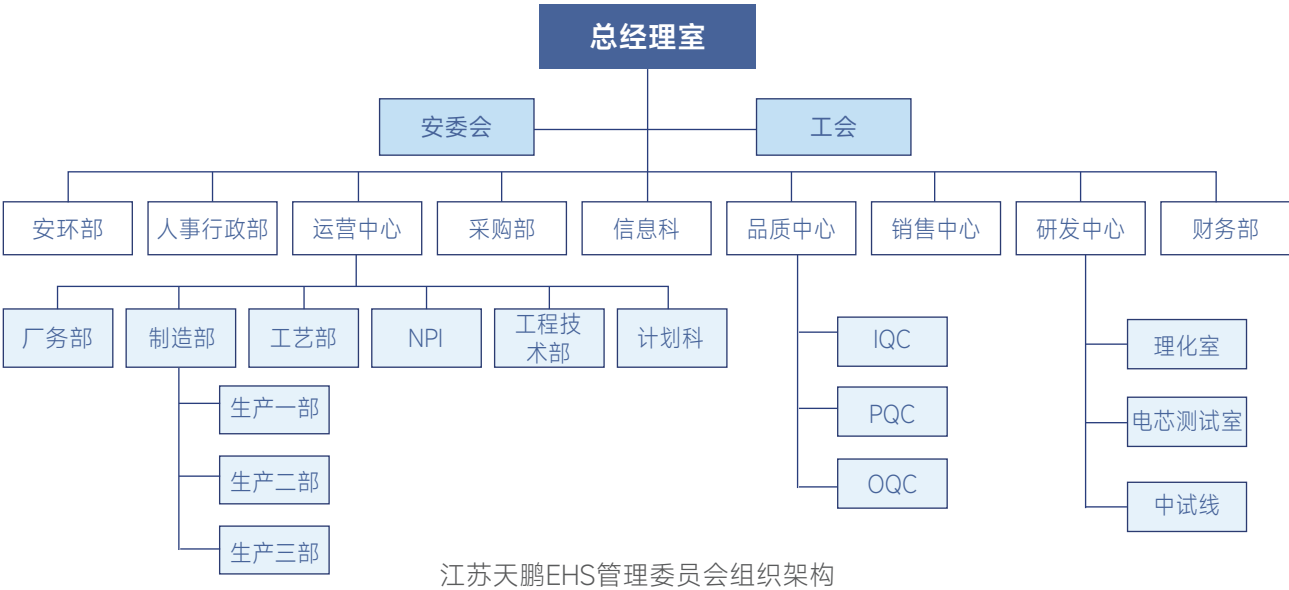
公司未发生重大环保事故和环境领域重大违法违规事件。

环境合规管控

■ 治理

公司严格遵守相关法律法规，秉持“遵纪守法，保护环境，节能降耗，持续改进”的环境方针，全面推行GB/T 24001-2016和ISO 14001:2015系列标准，建立环境管理体系。淮安顺昌制定《环境管理手册》《废水、废气、噪声管理规范》等；江苏顺昌、江苏天鹏制定《废水、废气、噪声管理规范》《大气污染防治管理规定》《废弃物管理办法》《污水管理规定》等内部环境管理制度。

淮安顺昌建立EHS科室；江苏天鹏建立专门EHS管理委员会，负责全面实施公司环境管理体系。



截至报告期末，江苏天鹏、淮安顺昌、江苏顺昌、张家港润盛、淮安天鹏已通过ISO 14001:2015认证。



江苏顺昌
ISO 14001:2015 认证证书



张家港润盛
ISO 14001:2015 认证证书



江苏天鹏
ISO 14001:2015 认证证书



淮安天鹏
ISO 14001:2015 认证证书

■ 战略

公司及各子公司制定《环境因素识别评价管理指南》《环境因素识别与评价控制程序》《环境因素和危险源识别、风险和机遇评价、控制策划程序》，对运营中内、外部相关环境因素进行识别与评价，形成《环境因素识别及评价表》《重要环境因素一览表》，全面管控公司环境风险与机遇，实施应对措施。

• 物理风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
三废排放 合规风险	生产及日常运营活动中产生的大气污染可能对环境造成污染。	低	短期 - 中期	运营成本增加：未能妥善处理三废，可能面临政府环保罚款和赔偿；投入资金用于三废处理设施建设、运行和维护。	- 采用吸附、吸收、催化氧化等废气处理技术； - 安装在线监控，定期监测废气排放，确保达标排放。 - 采用物理、化学和生物等处理方法，定期清理污水； - 安装在线监控，定期监测，确保达标排放。 - 对废弃物进行分类收集、储存和运输； - 委托具有专业资质的第三方单位处理。
	日常运营中产生的污水可能对水体造成污染。				
	固体废物处理不当可能对环境 and 健康造成严重影响，如废旧锂电池不当处理等。				

• 转型风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
政策风险	国家环保政策要求越加严格，出台更多法规政策。	低	中期 - 长期	环境违法成本增加：可能面临环保、三废罚款。	- 积极接受环保监察并改善，确保经营活动符合法律法规要求； - 持续完善环保、三废管理制度及标准。
技术风险	市场需要更环保、绿色的产品，公司需研发创新环保、三废处理技术和工艺。	中		运营成本增加：投入资金研发、购入先进的三废处理技术和设施。	持续更新环保、三废处理减排技术和设施。

• 机遇				
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
政策机遇	公司为环保风险极低的企业，更能适应国家环境政策要求。	中	长期	成本减少：环境管理合规可能享受减税政策，降低成本。
产品机遇	研发更加绿色低碳产品满足市场所需。			收入增加：公司产品符合市场要求，销量增加，收入增加。

■ 风险管理

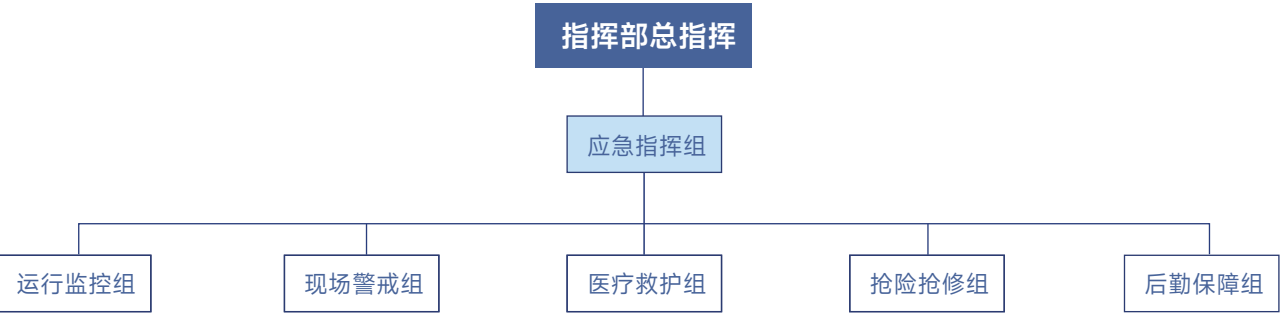
环境因素识别评价

风险识别	由环境评审小组执行环境风险因素调查，对生产流程、三废处理及环境影响作全面调查，识别所有环境因素，汇总形成《环境因素识别及评价表》。
风险评价	依据环境因素影响评定环境因素等级，形成《重要环境因素一览表》，制定不同环境改善和控制行动。
风险监测	公司制定自行监测方案，并委托第三方进行检测并出具报告。
风险应对	根据环境风险因素，公司及各子公司分别制定《突发环境应急预案》；组织开展环境影响评价等措施。

应急预案与演练

为预防、控制和消除生产经营过程中可能产生的环境污染事件，公司及各子公司分别制定《突发环境事件应急预案》。

江苏顺昌建立应急组织，由应急指挥部统一领导和指挥突发环境污染事件及次生、衍生灾害的应急处置工作，同时下设现场应急指挥小组和响应小组。



应急组织机构

报告期内，公司及各子公司组织开展多场环境应急演练活动，全面提升企业在面对突发环境事件时的快速响应能力和有效处置水平；演练过程中，各相关部门和岗位人员紧密配合，迅速启动应急响应机制，按照既定程序执行现场控制、污染隔离、人员疏散、紧急报告、事故调查及后续处理等关键环节，有效锻炼队伍的应急反应速度和协同作战能力。

环境监测与隐患排查

公司高度重视环境监测与隐患排查工作。为确保生产经营活动对环境的影响最小化，公司投入资源提升环境监测的技术水平和覆盖面，同时建立隐患排查机制，力求从源头上预防和消除环境风险。

报告期内，公司及各子公司聘请第三方监测机构对废气、废水、噪声、土壤、地下水进行监测并出具报告，所有监测结果均符合国家相关标准及规定；每月定期开展环保检查工作，通过系统检查流程，确保各项环保设施正常运行与维护，及时发现并纠正可能存在的环境污染隐患，有效促进环保合规性的持续提升。

■ 目标与指标

为践行可持续发展战略，遵循国家及地方环境法律法规，江苏顺昌结合自身实际情况分别设定环境管理目标，为其长期发展奠定坚实基础。



江苏顺昌环境管理目标

原材料利用率	用电量较上年度节约
As≥96.5%	2%以上
RS≥97%单位（T）	



污染与废弃物管理

■ 污染物管理

公司及各子公司对废水、废气进行系统管理，积极主动开展系统的管理措施，从源头上控制污染，推动减排目标实现。我们鼓励技术创新，投资于绿色技术的研发与应用，积极探索废水减排技术、开发更高效的废气净化工艺等。报告期内，公司及主要子公司江苏天鹏、淮安顺昌、江苏顺昌污染物等排放符合各项标准，无超标排放情况发生。

报告期内，江苏天鹏高安全、高性能锂电池研发中心项目顺利完成竣工环境保护验收监测工作，所有监测数据均符合相关标准要求。

江苏天鹏高安全、高性能锂电池研发中心项目在运行过程中产生的新增废水主要包括 NMP 装置冷凝水、循环冷却弃水和纯水制备浓水。为确保废水得到妥善处理，公司采用污水处理设施（调节+水解酸化+接触氧化+二沉池），确保处理后的废水达标排放。同时，公司针对产生的废气采取NMP回收装置(热交换器+冷凝+喷淋塔)、二级活性炭吸附装置、碱液喷淋+活性炭吸附装置等多项处理措施，确保废气排放符合国家及地方环保要求。

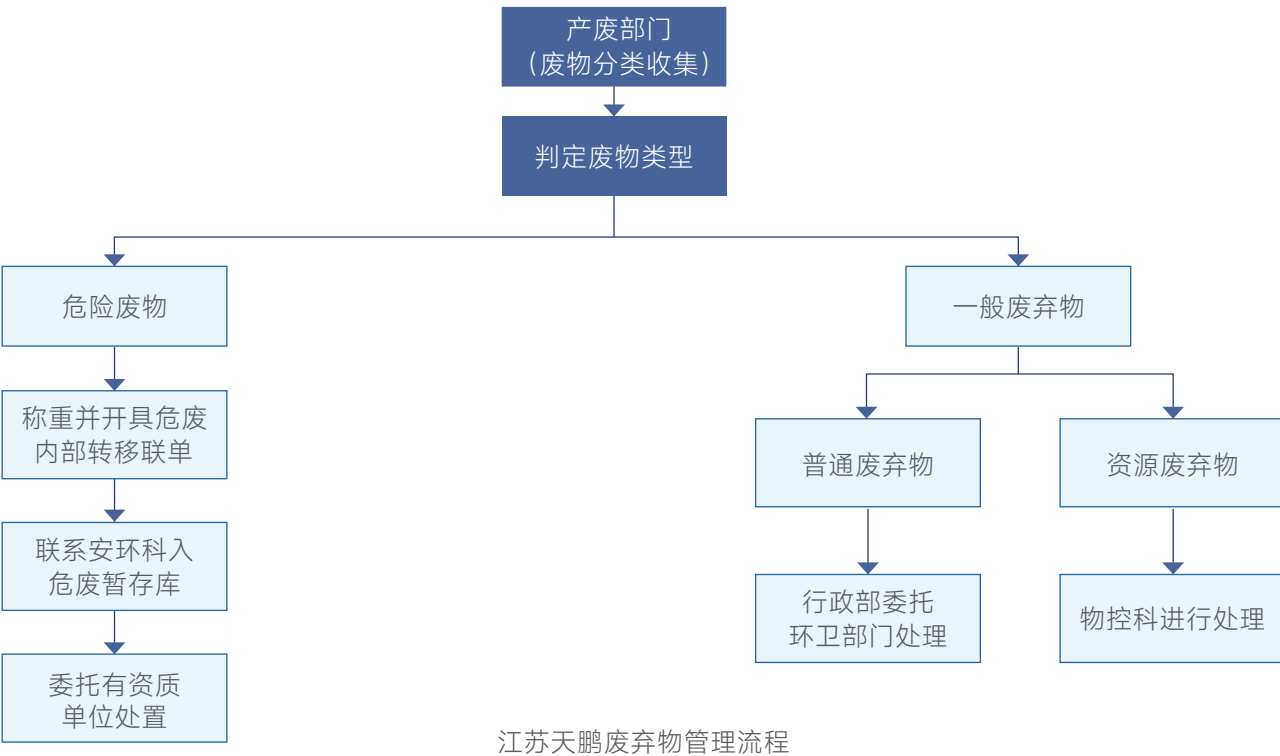
淮安顺昌高度重视废水治理，对废水分化收集，杜绝废水混入雨水管网，防止废水在收集、转运等各个环节中出现跑、冒、滴、漏的现象，全面保障废水治理工作的规范性和高效性。EHS部门对进入污水处理厂的污水实施中和处理，确保废水达标排放；同时，倡导各部门及车间践行节约用水原则，积极开展节水自查工作，促进水资源的高效利用，共同推进企业的绿色发展进程。

■ 废弃物管理

江苏顺昌对生产及运营过程中产生的各类废弃物进行管理，包含废弃物的分类、收集、储存、运输、处置，最大限度减少对环境的影响，确保所有操作均符合相关法律法规要求。

 一般废弃物 - 可回收废弃物：分类别售卖给有资质厂家； - 不可回收废弃物：委托环卫所处置，并形成记录。	 危险废弃物 - 公司及时将危险废弃物收集至危险废弃物仓库，按要求分类存放、做好标识及记录台账； - 委托有资质厂商进行处置，同时在江苏省危险废物动态管理系统中填写转移联单。
--	--

江苏天鹏在废弃物管理方面采取严格规范的流程控制措施，规定对于收集的废弃物严格按照程序填写《危险废物内部转移联单》，强化废弃物的追踪与监管，有效保障废弃物的安全转移与合规处置，为构建绿色、可持续的发展环境作出积极贡献。



危废仓库内部



危废仓库标识牌

■ 噪声管理

为有效控制噪声污染，公司积极采取预防措施，优先选用低噪声设备，并采取相应降噪措施，包括为特定生产设备及环保设施装配消声装置；将空压机安置于隔音房内，有效隔绝噪音；当车间噪声水平超出劳动保护规定的限值时，公司为员工提供耳塞等个人防护装备，并确保其正确使用。同时，公司倡导轻拿轻放的工作习惯，坚决抵制野蛮操作行为，从源头上减少噪声的产生，共创安静、和谐的工作环境。

环保培训

垃圾分类及环境因素培训

2024年4月16日，江苏顺昌响应国家环保政策，组织开展关于垃圾分类及重要环境因素的专项培训活动。培训详细讲解不同类别垃圾的处理方式和资源化利用途径，引导员工树立“垃圾是放错地方的资源”的环保理念，同时分析废弃物种类对环境的潜在影响。

环保意识培训

2024年4月29日，江苏天鹏开展了聚焦于环境保护专题的培训活动。此次培训剖析了环境污染可能引发的多重危害，对我国当前面临的环境污染现状进行全面审视。同时，积极探讨公司及全体员工在环境保护领域能够积极践行的具体举措，为守护绿色家园贡献力量。



废弃物管理培训

2024年12月21日，江苏天鹏开展关于废弃物管理相关安全措施的专项培训。培训讲解并强化废弃物处理过程中的各项安全规范与操作流程，确保废弃物得到科学、安全且合规的管理与处置。



资源善运用 绿色映未来
RESOURCE UTILIZATION

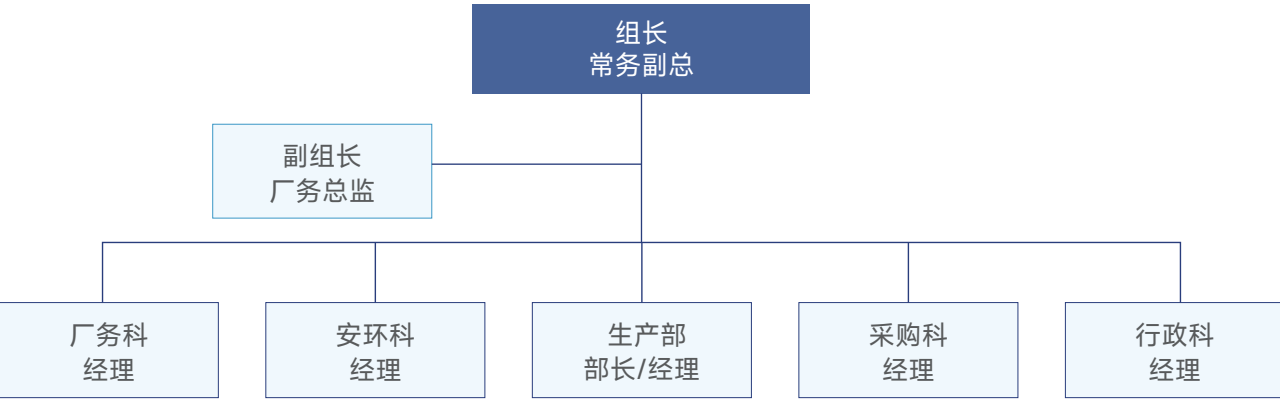
公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等资源利用相关法律法规，全方位、深层次地推进节能降耗工作。公司致力于构建绿色、低碳、循环的现代产业体系，通过采用先进的节能、节水技术和管理手段，不断优化生产流程，提升资源使用效率，减少能源和水资源消耗，实现经济效益与生态效益的双赢局面。

能源管理

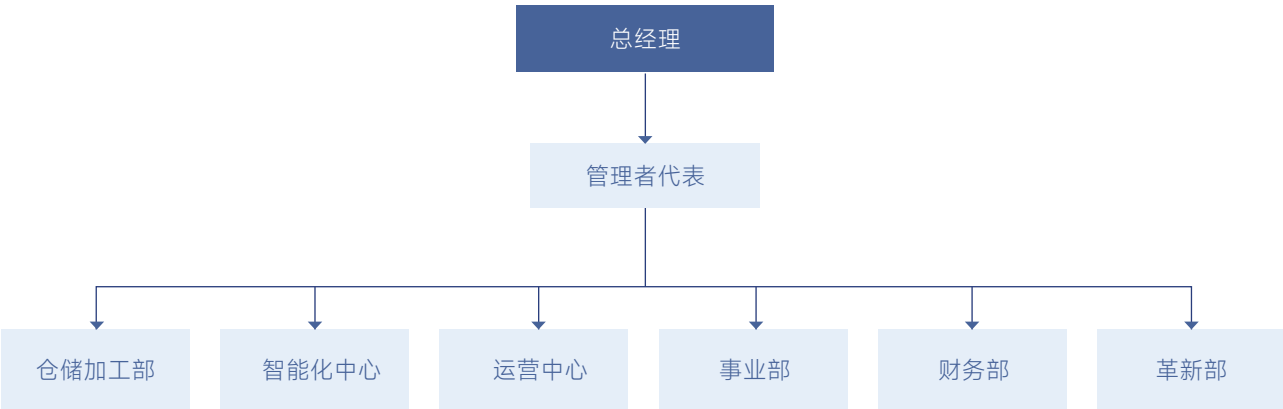
治理

公司作为行业内领军企业，深刻认识到在追求经济发展的同时，合理、高效利用能源，是企业可持续发展的关键所在。江苏天鹏制定并实施《能源、资源使用管理规定》；江苏顺昌制定《能源管理手册》，通过科学管理和技术创新，全面优化能源使用模式，降低成本，增强公司绿色竞争力。

江苏天鹏和江苏顺昌均设立能源组织架构，全面负责公司能源管理工作，确保能源管理工作有效开展。



江苏天鹏能源组织架构图



江苏顺昌能源组织架构图



截至报告期末，
江苏顺昌已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。

● 江苏顺昌能源利用绩效		
指标名称	单位	2024 年
直接能源消耗总量	吨标准煤	14.93
天然气	万立方米	0.86
柴油	吨	2.33
间接能源消耗总量	吨标准煤	309.28
外购电力总量	千瓦时	2,516,504
能源消耗总量	吨标准煤	399.55

■ 战略

江苏顺昌采用SWOT分析法，对公司内外部环境因素进行深入剖析，识别出公司在发展过程中的能源风险与机遇，并制定应对策略，构建全面的能源管理战略。

● 潜在风险						
类型	风险类别	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对措施
外部因素	政策法规风险	公司现有制度是否符合能源标准的要求；对能源相关法规了解不及时。	中	中期 - 长期	成本上升：若违反政策法规，将受到监管部门严重经济处罚。	- 公司职能部门按照要求定期对国家能源法律法规进行收集与学习； - 严格落实法律法规要求。
	技术风险	公司现有工艺、生产设备可能会造成较大的能源风险。	低	短期 - 中期	成本上升：投入资金引进新的生产设备、改进工艺，提高工艺水平，降低技术风险。	公司根据目前技术水平，制定技术攻关和设备改造计划，并有效落实。
内部因素	运营风险	公司能源管理执行力不足，可能对公司带来运行风险。	低	中期	成本上升：投入资金完善公司能源管理流程。	- 严格按照流程开展工作，对不符情况及时调整，保持能源流程的可操作性； - 定期组织开展能源管理评审。

● 机遇				
机遇类别	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
技术机遇	通过引进、改进环保技术，提高公司竞争力并满足环保要求。	中	长期	- 成本减少：提高能源利用水平，降低能源成本和环保税费支出； - 收入增加：公司环保技术满足市场需求，销量增加。

■ 风险与机遇管理

江苏顺昌制定《风险和机遇控制指南》《风险和机遇控制程序》制度，形成完善的风险管理流程。

风险和机遇识别	汇总内外环境与相关方要求和过程的所有风险与机遇，并进行确认，制定《风险和机遇评估控制表》。
风险和机遇分析	通过评估对已识别的风险的严重度和发生频度进行评价，以确定风险系数，从而确定对风险应采取的措施。
风险应对	公司根据评估结果对风险采取措施，达到降低或消除风险的目的，风险应对的方法包括：风险接受、风险降低、风险规避。

■ 能源目标



江苏顺昌能源管理目标

产品综合单耗≤1.70（kgce/吨） 万元产值综合能耗≤2.6（kgce/万元）



■ 节能项目

报告期内，江苏天鹏开展多项节能减排项目，包括除湿机前转轮温度调节节能项目；冰机冷回收项目；电气系统节能管控项目；NMP回收机组冷冻水温度优化项目等。

作为新能源领域的核心参与者，江苏天鹏积极投身可再生能源的利用与实践。截至报告期末，公司共开展3期分布式光伏发电项目，其中天鹏电源二厂光伏发电项目，覆盖面积15,000平方米，预计年发电量3,600,000kWh。

报告期内
天鹏电源三厂一期和二期光伏发电项目合计发电
6,381,054 kWh

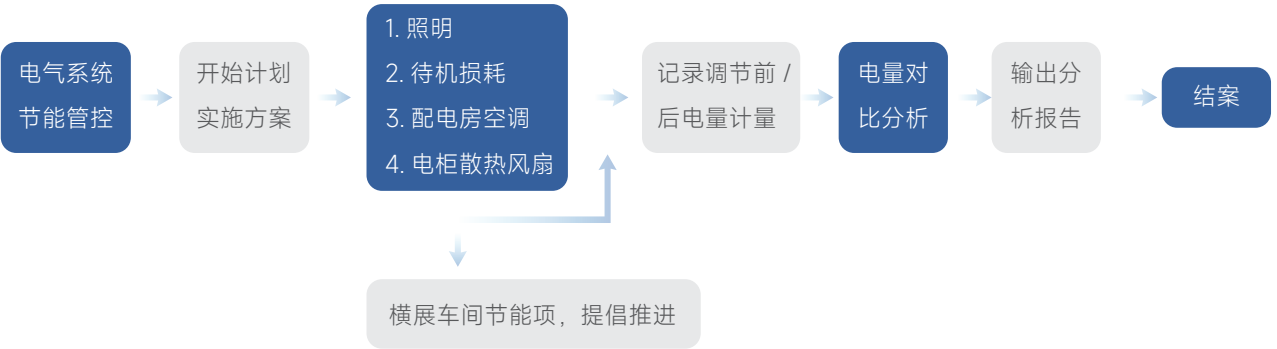
数字化能控

报告期内，江苏天鹏建立能源管控平台，通过能耗报表自动化收集能耗数据并自动呈现分析图表，实现ERP系统查询能源用量数据功能，为工厂能耗分析、降本增效提供坚实基础。



电气系统节能管控项目

报告期内，江苏天鹏开展电气系统节能管控项目，针对公司目前存在的照明浪费、设备待机损耗、配电房空调及排风随意开启、电柜散热风扇不合理运行等电能浪费问题，开展多项节能措施，减少不必要的电能损耗、优化设备运行并制定使用规则来延长备件使用寿命，从而达到节约电能的目的。



主要项目流程

■ 能源管理培训

能源基础知识培训

2024年4月16日，江苏天鹏开展关于能源分类、转换利用及新能源技术原理与应用发展的培训，强调节能减排与可持续发展，增强员工节能减排意识，使可持续发展理念深入人心，为环境保护和能源高效利用贡献力量。

水资源管理

江苏天鹏 2024 CDP
水安全问卷分数为 **B**



江苏天鹏制定《节水管理办法》，加强用水管理，杜绝浪费，把节约用水工作落到实处，创建节水型企业；同时设立节水管理部门，负责监督检查节水工作实施，落实节水工作绩效考核。

节水目标

成为“节水意识强、节水制度完善、节水器具普及、节水标准先进、节水管理严格”的标杆企业

节水专员培训

报告期内，江苏天鹏组织开展节水专员的专业培训，全面提升节水专员的专业素养和技能水平，使节水专员更好执行节水措施，推动构建节水型企业，为保护水资源环境贡献重要力量。

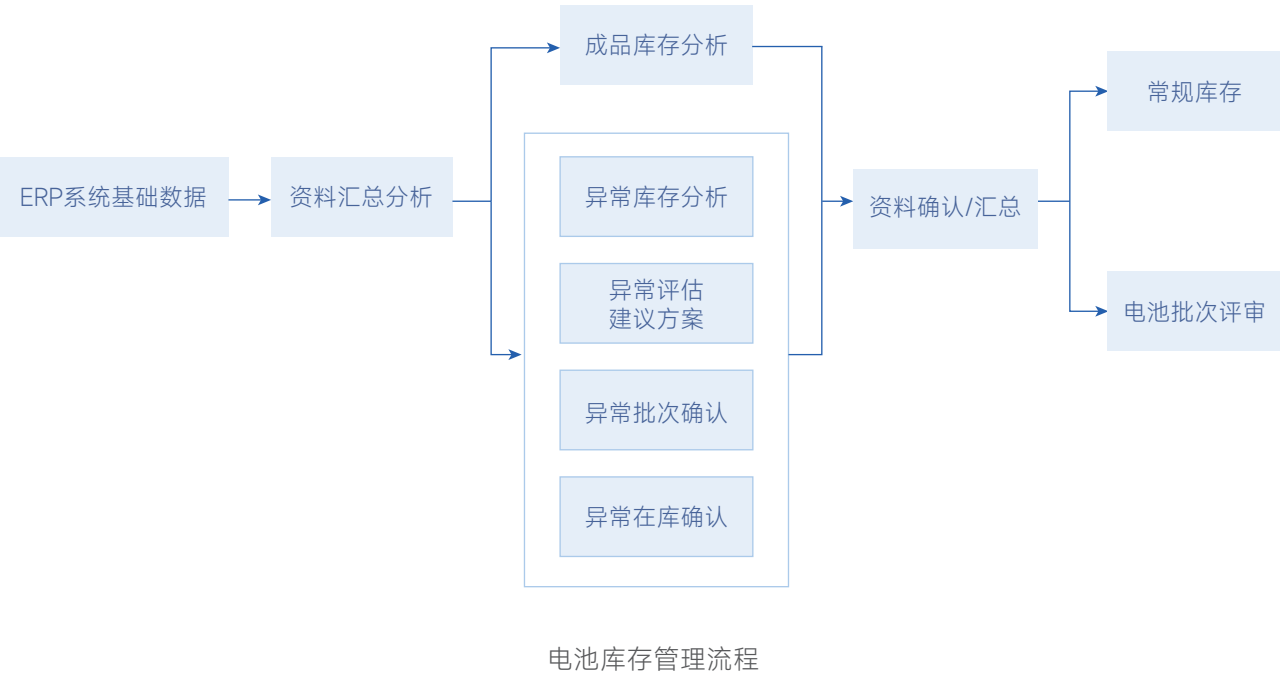


● 江苏天鹏水资源利用绩效

指标名称	2024 年
新鲜水取水总量	389,107吨
市政购水量	389,107吨
总用水量	389,107吨

物料管理

江苏天鹏制定《电池库存管理流程》《仓库环境管理细则》，严格控制原材料和电池存放，保证物料包装规范，持续降低不良风险。



绿荫蔽生态 土壤滋繁荣
BIODINERSITY CONSERNATION

生物多样性不仅是自然界的基础，更是我们赖以生存和发展的宝贵财富。公司积极践行“珍爱万物，守望绿意；共护生态，和谐共生”方针，致力于构建与自然和谐共存的可持续发展环境。

为切实保护生态环境，公司制定《土壤隐患排查管理制度》，及时发现并解决可能存在的土壤污染问题，从而有效防范环境风险。同时，公司严格按照制度要求，对生产活动所在地的土壤和地下水进行全面监测工作。报告期内，公司未对当地生态环境产生重大不利影响。

未来，公司将继续践行绿色发展理念，为保护生态环境、维护生物多样性贡献力量。

社会篇

SOCIAL

创新涌浪潮，社会展新篇
供应固根本，精管促高效
质量赢信赖，服务筑口碑
信盾守机密，安磐固防线
员工权为先，招才共筑梦
育才筑基业，晋升励前行
健康筑安全，安产兴康宁
善举泽社会，公益暖人心

创新涌浪潮 社会展新篇

R&D AND INNOVATION

研发创新体系

■ 创新制度与体系

为规范研发项目管理流程，江苏顺昌制定《研究开发组织管理制度》《研发投入核算体系》，加强公司对产品研发过程和成本的管控，提升研发工作效率与质量，形成完善的技术创新运营体系。

江苏顺昌成立研发中心管理委员会，作为公司开展技术创新活动的管理部门，对企业技术创新进行专项研究；同时下设检测中心及各技术组，各层级相互补充、协同发展，推动研发管理工作稳步前进。



研发理念

| 淮安顺昌

以客户需求为中心，芯片研发专注于LED芯片设计、技术研发与产品创新，致力于推动芯片技术的持续进步和应用拓展，为全球客户提供更优质的芯片方案，解决客户痛点。

| 江苏天鹏

一切对技术的投入和研究均是为客户提供更安全稳定、性能优越、有市场竞争力的产品而服务。

● 2024 年研发人员情况

指标	单位	江苏天鹏	淮安顺昌
研发团队总人数	人	304	232
本科及以下	人	235	192
硕士及以上	人	69	40

■ 研发平台建设

公司注重创新研发平台建设，江苏顺昌研发中心建立研究与试验实验室，包括技术创新陈列室、新技术研究室、培训中心等；江苏天鹏建立材料基础研究、电化学反应与机理研究、结构件研究与开发、产品设计评价与失效分析、实验室产品实现与量产转化、电芯综合测试评价等研发平台。

同时，江苏天鹏投入大量资金建设研究院实验室，并配备高精度材料分析表征仪器、全自动精密电芯研发制作装备及电芯性能和安全测量分析设备，提高实验效率与准确性，保证最终产品符合高质量标准。

实验室名称	功能描述
来料检测实验室	用于生产原材料的检测
理化实验室	用于研发课题研究、提供技术支持和测试平台
电性能测试室	保证电芯电性能符合国际标准、国家标准、客户定义标准的测试条件
安全性能测试实验室	保证安全性能符合标准测试条件
中试线	验证产品性能是否符合设计要求



江苏天鹏研发设备

科技创新实践

产学研合作

江苏顺昌制定《产学研项目管理制度》，完善公司与各科研院所的合作流程，提高公司创新能力。截至报告期末，江苏顺昌与江苏科技大学、苏州科技大学共同开展新能源锂电池金属材料研发、锌镁铝钢板黑点缺陷控制研发等产学研项目；江苏天鹏与复旦大学、江苏大学等高校紧密合作，共同攻克技术难题，推动行业技术不断进步。

报告期内，随着中马签证互免政策落地，江苏天鹏与马来西亚政府开展新能源产学研合作，与地方政府、大学及产业链开展常态化交流与合作，加强国际间技术创新交流，进一步提高公司技术创新能力和经济收益。

技术创新培训

江苏顺昌制定《科技人员培养进修制度》，定期实施技术人员进修培训计划，提升科技人员的专业技能与综合素质；同时对科技人员培养及进修成效进行系统性评估与反馈，全方位衡量科技人员成长状况并及时调整培养方案，优化技术创新团队建设，为公司发展持续注入创新活力。

促进行业交流

蔚蓝锂芯积极参与国内外技术交流会议，与业界同行探讨前沿技术，共享研究成果，共同推动行业技术革新。



eVTOL：研发和投资并进

随着全球范围低空载人/载货飞行器（eVTOL）市场的火热，2024年6月5日，SMM考察团访问江苏天鹏，深入探讨和交流关于欧洲与印度的投资政策法案。江苏天鹏积极促进技术合作与研发进程，致力于与行业内其他企业共同推动新技术、新材料的研发工作，从而提高研发效率，开拓更为广阔的行业市场空间。



SMM考察团

合作研发新基础材料

Joint Development of Customized Materials



LG化学合作开发
超高镍正极材料



中科海纳
合作钠电产业化



Ocsial合作设计
高性能碳纳米管导电剂



联合复旦大学
开发新型膨胀胶带

江苏天鹏合作研发情况

创新激励

江苏顺昌制定《科技成果奖励办法》《研发人员绩效评价奖励制度》等创新激励制度，为研发人员专设科技创新绩效薪资，实行技术人员报酬与效益挂钩的工资和奖励机制，鼓励科技人员不断创新、激发工作热情。

研发成果与奖项

江苏天鹏专注研发无极耳、钠离子、大圆柱电池、半固态及固态电池等前沿科技领域，致力于推动新能源产业创新发展，截至报告期末，无极耳电芯研发已取得突破性进展。

江苏天鹏发布 40XG 无极耳电芯

无极耳电芯概念首次提出，便迅速吸引业界广泛关注。然而，批量生产过程中的一系列技术难题致使无极耳电芯技术发展停滞不前，经过三年多技术攻关，江苏天鹏突破技术瓶颈，凭借独有生产工艺和技术专利，成功推出具备领先放电倍率和出色温升控制能力的无极耳产品，预计全系列型号将在2025年实现量产。



截至报告期末，淮安顺昌被认定为国家高新技术企业、江苏省优秀企业；荣获江苏省高光效LED外延片及芯片工程研究中心、江苏省示范智能车间等荣誉。同时，淮安顺昌承担江苏省战新专项计划、江苏省级科技成果转化专项任务，精准定位技术发展方向，突破关键技术瓶颈。

知识产权保护

■ 知识产权保护体系

江苏天鹏制定《专利提案申请流程》《专利实质审查流程》《放弃授权专利流程》，规范专利提案申请、审查及专利取消全过程管理，保护公司技术创新成果。淮安顺昌制定《知识产权管理工作手册》《知识产权管理体系程序制度文件汇编》《专利管理办法》，建立健全知识产权保护体系。

同时，淮安顺昌建立知识产权部主管知识产权各项工作，协调企业内外部知识产权管理的整体流程，并规定研发中心、制造中心等职能部门紧密配合知识产权部门，共同执行和落实各项知识产权管理工作。



江苏天鹏专利提案申请流程

江苏省认定
企业技术中心
★ ★ ★

高光效LED外延片及芯片
工程研究中心
★ ★ ★

报告期内

江苏天鹏获得有效专利27项

其中

授权发明专利17项

授权新型专利数量10项

截至报告期末

江苏天鹏累计获得有效专利116项

其中

授权发明专利50项

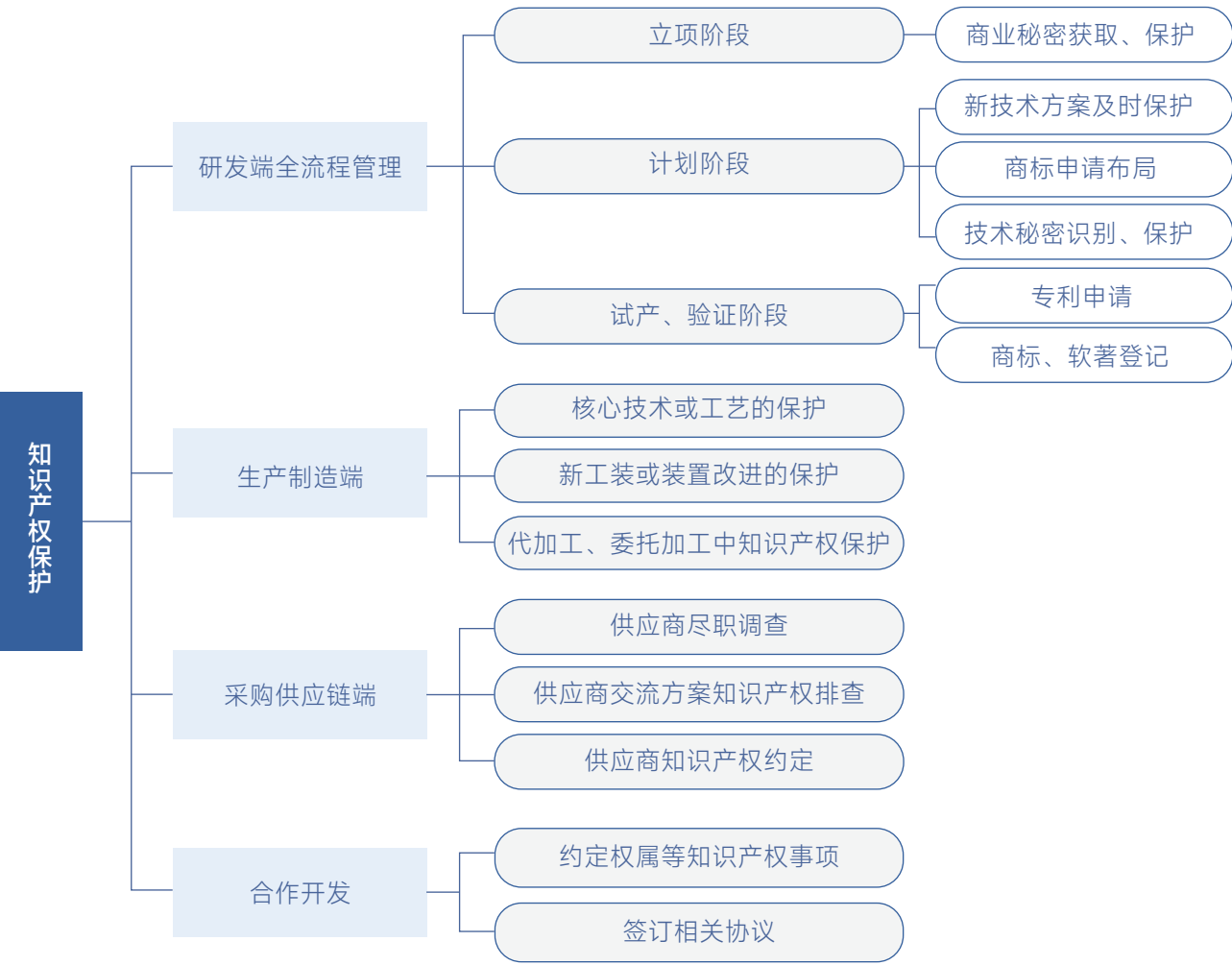
授权新型专利66项

■ 知识产权保护措施

常态化知识产权保护

淮安顺昌制定《专利技术及商业秘密保护管理制度》，及时完成购买专利的转让备案手续，制定知识产权预警及应急方案，确保公司在收到侵权指控时，迅速开展产品侵权分析调查，快速响应并采取措施。公司在保护自身知识产权的同时，降低侵犯他人知识产权的风险。

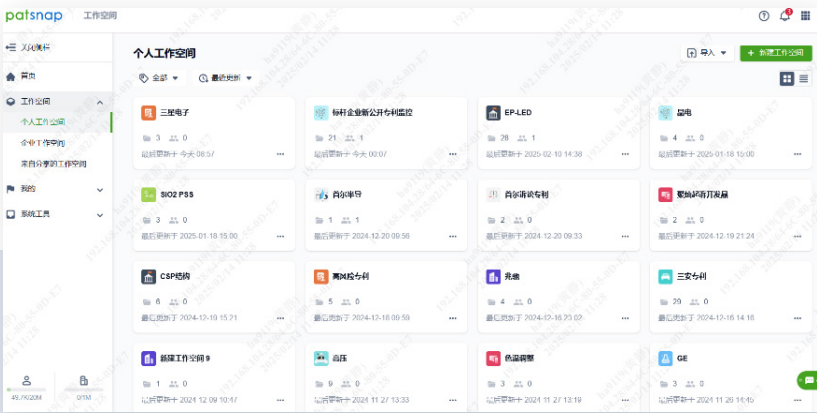
同时，江苏天鹏将知识产权保护工作融入产品研发设计、采购管理、生产制造等产品流程环节，确保在日常生产运营中及时调整和优化知识产权保护策略，实现知识产权常态化保护。



江苏天鹏知识产权保护措施

信息化知识产权保护

淮安顺昌实行知识产权信息化管理，购买专业版专利检索数据库智慧芽和Incopat，实现对知识产权专利信息实时监控，有效预防潜在专利侵权风险，为企业制定知识产权应对方案提供数据支撑。



行业专利信息监控界面

供应固根本 精管促高效

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN

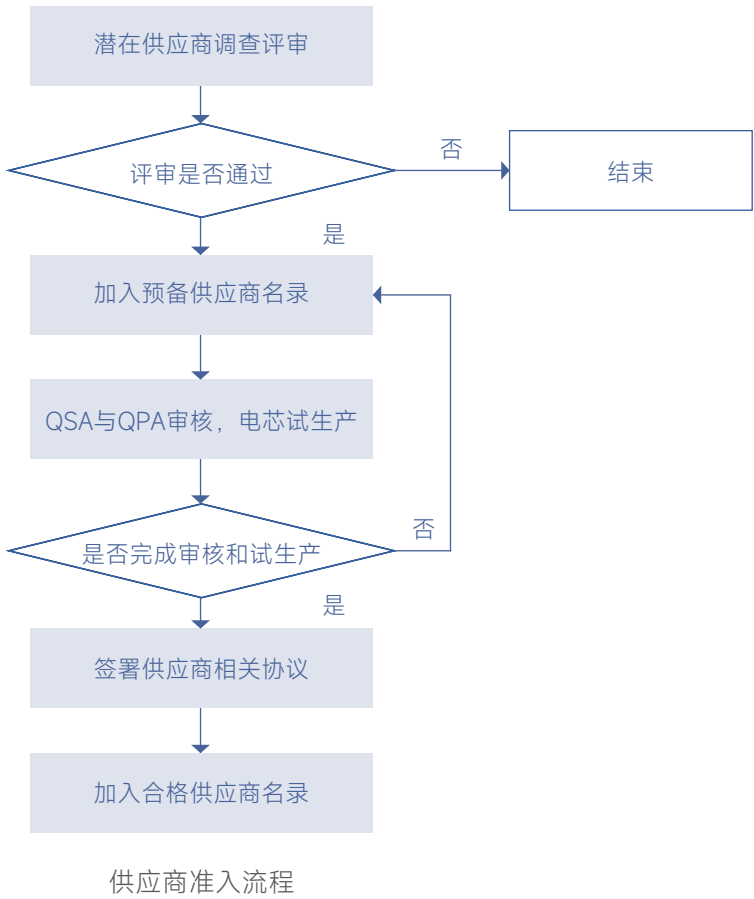
供应链管理体系

江苏天鹏制定《原材料供应商质量管理办法》《原材料采购执行流程》等制度，规范采购流程和供应商管理机制，建立健全供应链管理体系，确保公司采购原材料与供应商提供物资均符合生产质量标准，保证生产计划正常执行，最大限度满足客户需求。

供应商全生命周期管理

■ 供应商准入

江苏天鹏制定《原材料供应商选择与评估流程》《原材料供应商转合格流程》，规范潜在合作供应商选择与评估，同时规定预备供应商需通过质量管理体系审核（QSA）、过程质量审核（QPA）及完成电芯试生产测试后 方能加入《合格供应商名录》，确保新供应商提供原材料在质量上满足产 品生产要求。



■ 供应商绩效考核

江苏天鹏制定《原材料供应绩效评价》，对现有合格供应商产品交付率、来料质量及配合度等指标定期监控与考核，并依据考核得分结果将供应商分为优秀、一般、不合格三个等级。对成绩为优秀的供应商，公司增加其采购供货比例并巩固合作关系；对不合格供应商提出改进措施与要求；针对连续3个季度绩效不合格的供应商公司将实行退出机制。

■ 供应商退出

江苏天鹏制定《原材料合格供应商退出流程》，针对不符合原材料质量要求及长时间未供货的合格供应商实施退出机制，不断优化供应商结构，确保供应链高效运作与产品质量持续稳定。

供应商 ESG 管理

■ 供应商可持续管理

江苏天鹏始终秉持对环境的尊重，倡导性别平等，坚决履行商业道德与社会责任。在选择供应商时，江苏天鹏优先选择在环境保护、社会责任等方面展现出高度责任感的供应商进行合作，携手推动整个供应链的可持续发展。

根据《海外反腐败法》《社会责任标准》等法律法规，江苏天鹏制定《供应商行为准则》，规范供应商在环境治理、健康与安全、道德规范等方面的可持续责任，并定期对供应商相关指标监督考核，填写《供应商企业可持续性审核评价表》。

报告期内

江苏天鹏
拥有质量管理体系认证的
供应商

53家

拥有环境管理体系认证的
供应商

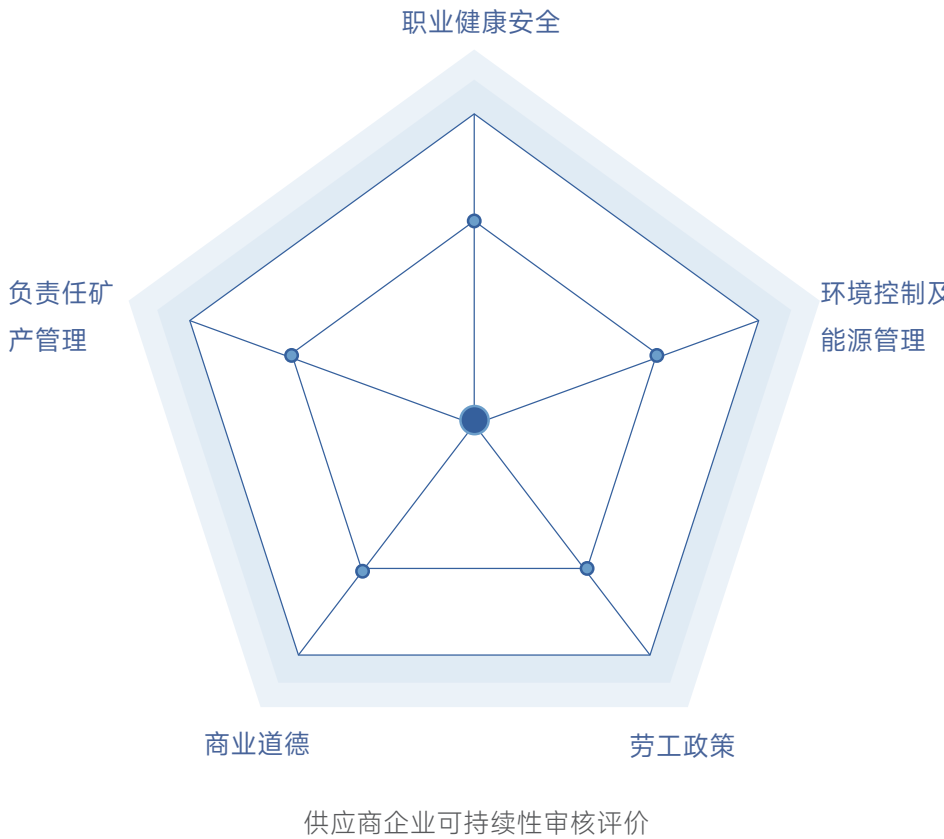
50家

本地供应商

1家

其他地区供应商

52家



■ 负责任矿产供应链管理

江苏天鹏充分认识到矿物供应链中存在的潜在风险，制定《负责任矿产供应链尽责管理规定》《遵守负责任矿产政策声明书》，及时将矿产供应链管理规定传达给供应商。此外，为加强供应链透明度与合规性，江苏天鹏积极采用CMRT和EMRT等标准化报告工具，严格按照模板标准，每年度收集数据并发布《尽职调查报告》，定期输出矿产供应链尽责管理进展和成果，避免使用冲突矿物。

■ 供应商 ESG 培训

报告期内，江苏天鹏为供应商提供BSCI、企业社会责任管理及碳排放管理培训，评估其ESG现状，共同制定未来碳管理目标；并对供应商ESG管理进行现场审核，发现和改进其ESG管理方面的不足。



供应商 CSR培训与交流

责任采购

■ 绿色采购

江苏天鹏积极推行绿色采购策略，关注供应商是否通过环境管理体系认证，看重供应商在节能减排、资源高效配置及循环利用等环保行动中的实际成果，力求与环保领域表现卓越的供应商建立长期合作关系，推动供应链绿色低碳转型。

■ 廉洁采购

报告期内

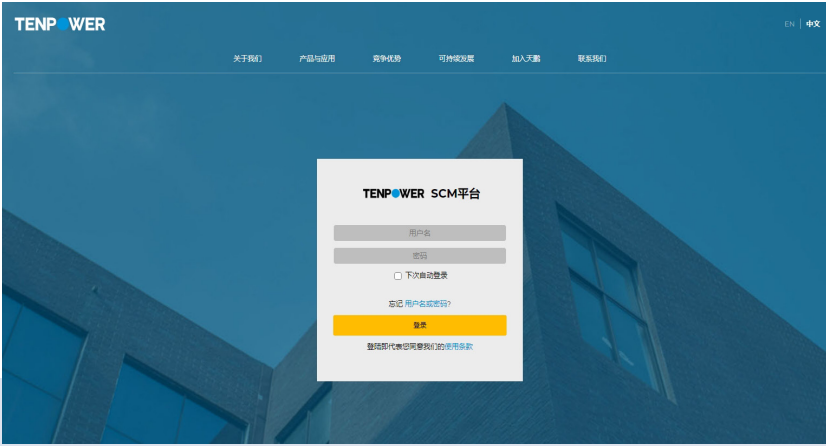
江苏天鹏供应商廉洁协议签署率

100%

■ 智慧化采购

江苏天鹏坚持廉洁阳光原则，明确规定在采购协议及合同中纳入廉洁条款；要求供应商禁止向公司员工及亲属提供任何形式的现金、商品回扣、不正当利益或参与不正当利益的分成，并规定供应商有揭露索贿行为的义务，确保采购流程高度透明。

江苏天鹏建立SCM公开系统，对采购流程、物流配送及供应商评估等关键环节实行全面数字化管理，优化供应链管理体系，显著提升供应链管理效率与响应速度。



江苏天鹏SCM系统界面

质量赢信赖 服务筑口碑

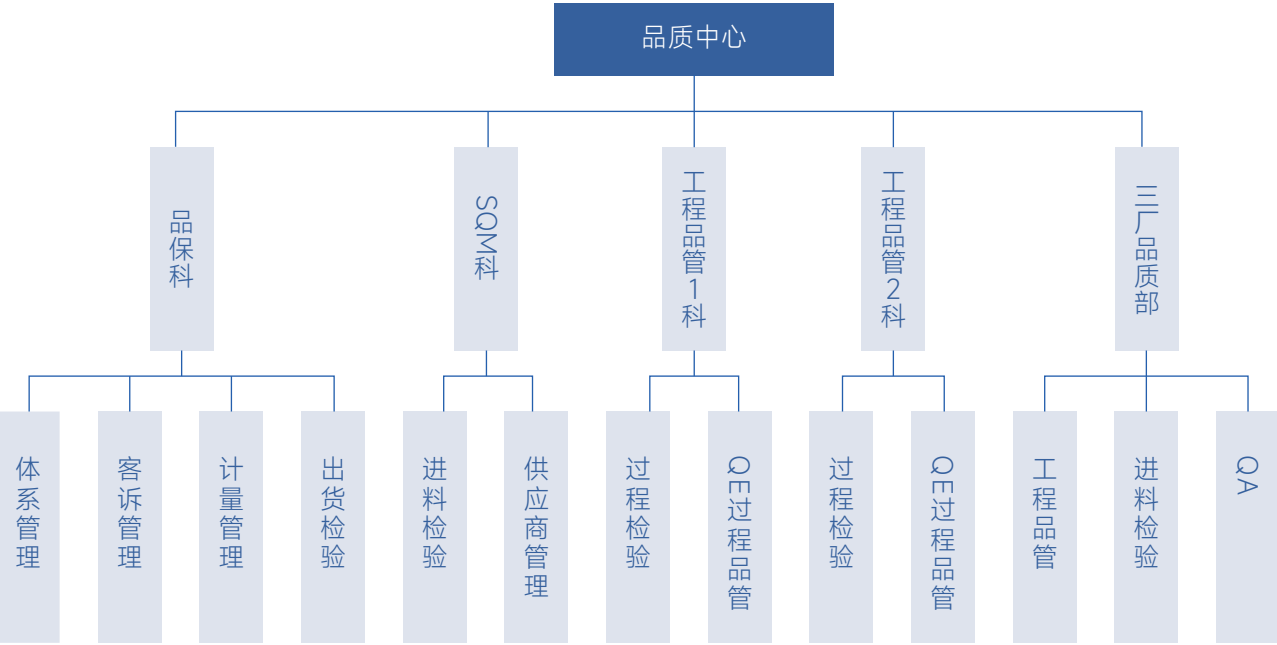
PRODUCT QUALITY AND SERVICE

产品质量管理

治理

江苏天鹏贯彻“致力于以专业的团队和科学的管理，使用可靠的设备与材料，制造出有竞争力的高品质产品，满足客户需求”的质量方针，制定《质量管理手册》，规范质量管理过程，建立稳定高效的质量管理体系，确保制造产品符合工程规格、质量水平满足顾客要求。

江苏天鹏任命质量体系管理者代表，实行质量管理体系组织、实施、监督工作，并协助总经理进行质量管理职能分配。同时，公司成立品质中心作为质量管理职能部门，并下设品保科、SQM科、工程品管科等部门，形成体系管理、生产检验及质量控制等全过程质量管理组织架构。



江苏天鹏品质中心组织架构

截至报告期末，江苏天鹏、淮安天鹏通过ISO 9001质量管理体系认证；江苏顺昌和张家港润盛均通过IATF 16949汽车质量管理体系认证、ISO 9001质量管理体系认证、IECQ QC 080000有害物质过程管理体系认证。



江苏天鹏ISO 9001
质量管理体系认证



淮安天鹏ISO 9001
质量管理体系认证



江苏顺昌ISO 9001
质量管理体系认证



张家港润盛ISO 9001
质量管理体系认证



江苏顺昌IATF 16949
汽车质量管理体系认证



张家港润盛IECQ QC 080000
有害物质过程管理体系认证

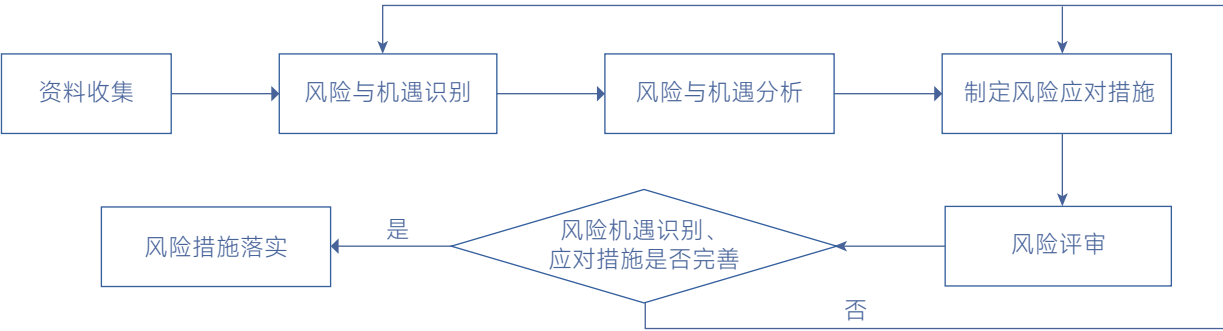
■ 战略

为深入分析当前公司产品及服务领域面临的风险与机遇，江苏顺昌制定《风险和机遇控制表》，同时制定风险应对方案及具体措施，并在措施执行后对风险进行重新评估，通过对比分析实施前后的风险状况，验证采取措施的实际有效性。

• 潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
产品质量风险	设备老化或生产操作不当引发产品质量问题，导致订单完成不及时、产品报废高，影响交付及成本。	低	短期	投入成本增加：企业产品质量出现问题面临产品返工和修复工作。	- 对生产设备进行定期维护，加强产品检验力度，并将产品质量纳入员工绩效考核中，减少不合格品； - 做好订单交期评审，保证产品按时交付。
客户投诉风险	产品售后阶段出现客退品处理不及时、顾客抱怨未得到妥善解决等情况，影响企业品牌形象和客户忠诚度。	低	短期	营销成本增加：为弥补客户流失，企业可能需要加大市场营销力度； 客户满意度下降：售后服务不佳导致客户满意度下降，进而影响客户忠诚度。	- 制定客户退品及抱怨处理机制，规范顾客投诉、退货、满意度调查处理流程； - 加强员工客户服务水平，优化和完善客户服务体系。
• 机遇					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	
技术机遇	公司通过行业展会交流会等途径获取行业内前沿技术知识，为企业技术创新、开发新产品提供技术援助和支持。	高	中期 - 长期	采用新技术研发的新产品在材料上实现显著提升，有效降低生产成本，扩大市场份额，增强市场竞争力。	

■ 风险与机遇管理

江苏顺昌制定《风险和机遇控制指南》，运用SWOT分析法，对公司内部优势与劣势、外部机会与威胁进行全面科学的风险机遇评估，并成立风险和机遇评估小组，全面识别和应对各部门在生产和管理活动中存在的风险和机遇，制定具有针对性的应对策略。



江苏顺昌风险和机遇管理流程

■ 指标与目标

江苏顺昌质量指标	2024 年	是否达成
原材料的利用率	AS≥96.5%，RS≤97%	
客户退货率	AS≤1%，RS≤2%	
客户满意度	85	
送货及时率（汽车材料）	100%	
客户投诉率	AS≤4.5%，RS≤13%	

质量保障措施

产品质量培训

报告期内，江苏天鹏制定年度培训计划，开展产品知识、产品认证、锂电行业基础知识等专项培训，加强员工对产品性能、技术规格及市场定位的认知，精确把握客户需求，为客户定制专属产品解决方案。

运营 6sigma 管理项目专项培训

自2024年7月27日以来，江苏天鹏多次组织开展6sigma管理项目专项培训，培训采取理论学习结合项目实践的方式，增强运营关键技术质量人员对六西格玛方法论及其工具的理解和应用。通过一系列强化培训与实践，员工在问题识别、深入分析及问题解决方面的技能得到显著提升，从而精准满足客户的实际需求。



质量基础知识培训

为增强员工对管理工具基础知识的认知与掌握，2024年2月28日，江苏顺昌品质部针对管理循环PDCA、5W1H、QC七大手法三种管理工具，开展质量基础知识培训。培训中，讲师借助图形辅助，详细解释三种管理工具的特点及结合实际操作运用，加深员工对管理工具的记忆与理解。



产品全生命周期检验

江苏天鹏实施从原材料采购至成品出厂的全生命周期管理体系，对各生产环节执行严格的检测流程。针对检测中各环节异常问题，江苏天鹏根据检测结果迅速调整生产流程，降低材料损耗与不合格品比例。

原材料检验	《来料检验流程》《材料不合格处理流程》《原材料退货流程》
过程检验	《首检、巡检流程》《过程品质异常处理流程》《过程品质异常管理办法》
成品检验	《出货全检流程》《出货检验与控制》《出货检验不合格处理流程》

江苏天鹏对原材料中有害物质进行分级检测，同时制定并签署《有害物质管控保证书》，定期输出检测报告，确保原材料及成品检测均符合欧盟相关有害物质管制最新法规。同时江苏天鹏配备IQC来料检验设备，实现原材料检验全程科学管理，严守质量关卡。



BET比表面积分析仪



盖帽压力测试仪

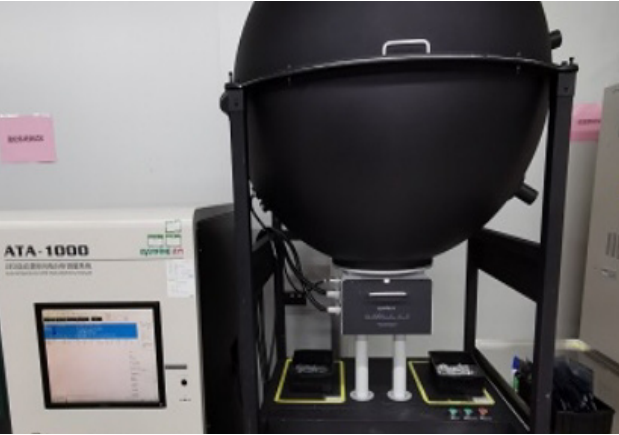


隔膜透气度仪



粒度测试分析仪

淮安顺昌重视产品质量检测环节，配备光学测量仪、回流炉等先进实验室检测设备，提升产品检测的科学性和准确性。



光学温变测量仪

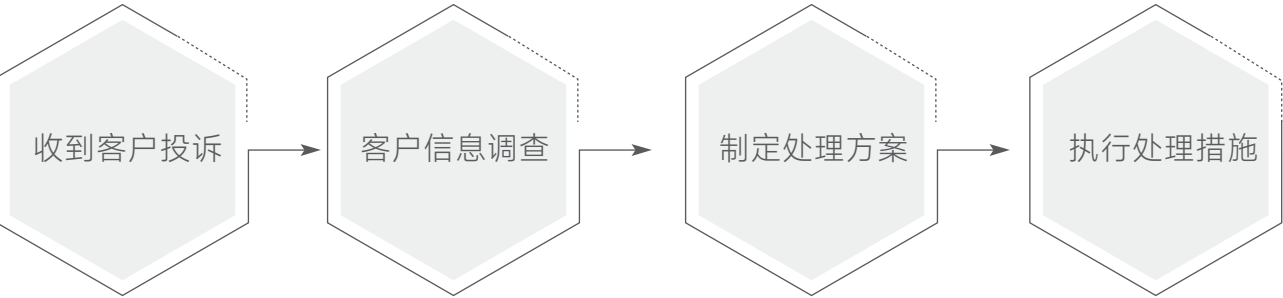


回流炉

客户权益保障

客户管理体系

江苏天鹏制定《投诉分析流程》《投诉处理流程》《投诉退换货流程》等制度，形成涵盖售后全过程客户管理体系，规范客户投诉处理流程，提高公司售后服务质量和效率，进而提升客户满意度，降低投诉事件发生率。



客户投诉处理流程

客户满意度提升

江苏天鹏制定《客户满意度调查收集》，依据商务合作及出货情况筛选目标客户群体进行满意度调查收集。江苏天鹏根据收集的目标出货量、客户投诉量、及时交付率等调查情况，制定《客户满意度评价报告》，及时发现客户服务流程中存在的短板，不断提升服务质量。报告期内，江苏天鹏共调查客户24家，客户满意度为98.6分。

江苏顺昌制定《客户满意度调查规则》，采用实地拜访、电话访问和问卷调查等方式，针对产品交期、产品品质和服务等内容对客户开展满意度调查，形成《年度客户满意度分析报告》，制定相应改进措施方案，同时定期回访客户，持续提升客户满意度水平。报告期内，江苏顺昌共调查客户85家，客户满意度为95.8分。

客户服务培训

报告期内，江苏顺昌开展客户投诉专案培训、产品服务质量培训等培训，加深员工对客户服务工作的理解，强化员工服务意识，打造出色的客户服务团队。

培养客户服务意识，促进服务质量提升

2024年11月13日，江苏顺昌品质部开展产品质量与服务专项培训，深入讲解产品质量定义与重要性，培养员工产品质量与服务意识。讲师讲解生产流程与产品检测相关内容，强调积极心态对质量意识的关键作用，鼓励员工在日常工作中严格自律，致力于创造高品质产品。



信盾守机密 安磐固防线

INFORMATION SECURITY

信息安全管理

■ 信息安全管理体系



江苏顺昌制定《信息安全管理制

同时，江苏顺昌成立信息安全领导小组作为信息安全的责任机构，并下设办公室，专门处理信息安全领导小组的常规事务性工作。同时江苏顺昌设置信息系统关键岗位，配备系统管理员、网络管理员等，各岗位人员按照职责划分，独立开展工作，确保信息安全工作有序进行。

■ 信息安全风险管理

江苏天鹏制定《信息安全风险识别与评估》，开展周期性信息安全风险识别与评估工作，通过专业技术手段对信息系统各环节进行全面排查，精准识别潜在安全风险，并按风险等级提前采取相应预防措施，确保信息安全工作顺利进行。

同时，江苏天鹏制定《信息安全审计》，定期开展审计工作，运用计算机辅助审计工具对数据进行测试和检查，根据系统提供的运行统计日志，及时发现系统运行异常，排除非法访问、数据库以及数据平台被入侵的潜在风险，保障硬件、软件和数据存储的安全性。

信息安全保障措施

■ 信息安全全面保障

公司针对硬件与设备、软件与系统、文件与数据方面制定具体保障措施，确保信息系统在运行环境中所面临的各种风险得到有效控制。

 硬件与设备	制定《机房管理制度》，机房按照电信机房标准建设，配备独立UPS不间断电源、消防设施，定期进行电力、防火、防潮、防磁和防鼠检查。
 软件与系统	- 关闭暂不使用的服务功能及端口，及时补丁修复系统漏洞。 - 服务器和其他计算机之间设置防火墙，并安装正版防病毒软件，实时监控并防御潜在网络攻击与病毒风险。 - 实施集中式权限管理，针对不同员工设定数据信息访问权限，并设置超级用户名及密码，要求员工定期更换密码，提升账户安全性。
 文件与数据	- 制定《数据备份管理制度》，定期备份重要数据，确保在数据丢失或损坏时迅速恢复。 - 记录所有对敏感数据的访问和操作日志，并做好系统日志留存。

■ 应急预案与演练

江苏天鹏制定《信息安全应急事件处置》《信息安全模拟演练》，建立应急事件处置预案，最大程度降低信息安全事件引发的危害与影响。为检验应急预案有效性，江苏天鹏开展突发事件专项模拟演练，在演练中总结经验教训，优化应急处置预案，为信息安全提供保障措施。

■ 信息安全培训

公司开展安全知识培训及安全形势教育活动，员工深入学习最新信息化安全知识与当下安全形势，强化自身信息安全意识与信息安全工作能力。同时，公司定期围绕培训内容对员工开展考核，加深员工对信息安全重要性的认识，自觉遵守保密纪律，提高公司信息安全保密水平。

员工权为先 招才共筑梦

EMPLOYEE RELATIONSHIPS

员工招聘与就业

员工是公司最宝贵的财富，公司始终坚守以人为本的管理理念，严格遵守相关法律法规，制定包括招聘与录用、薪酬与福利、员工行为等内容的《员工手册》，确保在招聘过程中，给予每位应聘者平等雇佣机会，保障员工合法合理权益。



报告期内，公司依法与员工签订劳动合同

劳动合同签订率

100%

五险一金覆盖率

100%

人才引进

公司注重人才储备，以“公开招聘、平等竞争、择优录用”为原则，从校园与社会招聘渠道开展员工聘用工作。江苏天鹏为规范社会招聘流程，提高工作效率，招聘合适候选人，制定《社会招聘》制度。

江苏顺昌、张家港润盛推出《内部推荐奖励规则》，鼓励员工推荐优秀人才，既提升招聘效率与质量，又增强员工凝聚力，促进企业与员工共同成长。



招聘海报

多元化与机会平等

合规雇佣

江苏顺昌制定《道德规范指南》，强调公平对待所有员工，明确禁止基于年龄、残疾、民族、性别、婚姻状态、国籍、政治倾向、种族、宗教信仰、性取向、性别认同或工会会员身份等任何因素的歧视行为。公司反对并严禁任何形式的囚禁、限制自由、契约奴役或强迫劳动。此外，在招聘过程中严格执行年龄核实程序，不予录用童工，保障未成年人合法权益。

江苏天鹏高度重视员工多元文化，为马来西亚员工提供清真餐饮及专属祈祷室，确保员工在华安心工作生活。

BSCI 管理

公司严格遵守 amfori BSCI 行为守则，重视员工权益，营造安全、健康、平等的工作环境。公司任命社会责任管理者代表，确保 BSCI 体系有效运行并持续优化，推动可持续发展。同时，公司积极接受 amfori 等组织的监测与评估，不断提升自身管理水平及合规性。报告期内,江苏天鹏 BSCI 评估等级为 C 级。

amfori BSCI 行为守则

 结社自由与集体谈判权 本企业尊重员工以自由、民主的方式成立工会的权利和参与集体谈判	 道德的商业行为 本企业不参与任何腐败、勒索或贪污行为，或任何形式的贿赂
 公平报酬 本企业尊重工人获得公平报酬的权利	 不歧视 本企业会提供平等的机会，不会歧视工人
 职业健康与安全 本企业会确保有一个健康和安全的劳动环境，进行评估风险和采取所有必要的措施去消除或减低风险	 体面劳动时间 本企业遵守有关工时的法规
 保护青年工人 本企业为未成年的工人提供特别的保护	 不雇用童工 本企业不雇用未满法定工作年龄的工人
 无强迫劳动 本企业不会从事任何形式的奴役、拐卖或非自愿劳动	 无缺乏保障就业 本企业会根据法律聘请工人
 保护环境 本企业会采取必要措施避免环境恶化	

女性权益保护

为加强对女职工和未成年人的保护，江苏天鹏制定《女职工和未成年保护制度》，全面保障女职工与未成年人在职场中的合法权益与健康安全。

女职工特殊保护



- 各部门不得以结婚、怀孕、生育、哺乳为理由而拒用、辞退女员工或降低其工资。在员工的定级、升级、工资调整等工作中不得歧视女性，必须坚持男女平等。
- 在生产劳动过程中，禁止女工从事特别繁重的体力劳动（III级以上体力劳动强度作业）。
- 女员工在月经、怀孕、生育、哺乳期、更年期的特殊保护期内，可暂时调任适宜工作或不上夜班。
- 女员工哺乳期内，每天应给以1小时哺乳时间。
- 对有害女员工身体健康的工作，部门应采取缩短工作日、轮班制等改变劳动组织的措施。

报告期内，为更好展现女性风采，体现公司对女性的关爱，公司开展主题为“人间三月天，芳华女神节”三八妇女节系列活动，放飞青春、快乐过节。



江苏天鹏三八妇女节系列活动 ▲

薪酬与福利

薪酬结构

江苏天鹏在《员工手册》中规定薪酬根据岗位、职责、经验、能力和绩效综合确定。淮安顺昌推行分层级薪酬体系，鼓励员工绩效与报酬挂钩，提升工作积极性；同时，依据员工层级与职责设定绩效考核标准，每半年进行反馈。员工对考核结果有异议，可通过多种官方渠道表达意见，确保考核过程公正透明。报告期内，公司员工薪资均按时足额发放，未发生拖欠工资情况。

淮安顺昌薪酬结构

技术工人薪资结构

基本工资 + 绩效工资 + 工龄\学历津贴 + 岗位津贴 + 技能津贴 + 加班费 + 全勤奖 + 夜班津贴

G 级及以上薪资结构

基本工资 + 绩效工资 + 例行加班费 + 加班费 + 绩效奖金（浮动）+ 项目奖金（浮动）

江苏顺昌制定《考勤规则》，严格管理工时和假期，各部门根据实际情况灵活调整工作时间；若需加班，公司会依据补偿政策为员工提供加班工资或调休安排。

股权激励

为增强公司对优秀人才的吸引力，激发人才内生动力和潜力，公司制定并实施股权激励计划。报告期内，公司审议通过《关于调整2024年股票期权激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》及《关于向2024年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》，确定以2024年6月6日为授予日，授予141名激励对象合计551.70万份股票期权。2024年6月18日，本次股票期权授予登记完成。

员工福利体系

公司致力于提供优质福利体系，提升员工工作和生活品质，构建和谐稳定雇佣关系，增强员工集体归属感和忠诚度。公司制定《福利实施规则》，规范公司各项福利补贴发放，逐步健全员工薪酬福利体系。



■ 困难员工帮扶

江苏顺昌针对员工帮扶与慰问工作，于11月28日召开民委会第八次会议。会上，经民委会全体成员一致表决，决定向车间员工李某提供3,000元的慰问金。

民主管理

江苏天鹏制定《职工代表大会章程》《民主管理委员会章程》，有序开展职代会工作，保障职工民主管理权益。

同时，江苏顺昌在《道德规范指南》中强调，自由结社及员工与管理层间的公开直接沟通是高效解决职场问题的途径。公司明确尊重员工包括结社自由在内的各项权利，确保员工在无惧报复、威胁或骚扰的环境中与管理层沟通或提交投诉，并由专门部门负责处理。

■ 多元化沟通

公司尊重并保障员工表达自由，打造开放包容工作氛围，设置员工之家、HR邮箱、员工意见箱、员工座谈会等多种沟通渠道，积极听取员工对公司发展的建议及意见，切实解决员工关切问题。

江苏天鹏制定《员工反馈投诉处理流程》，确保员工内部投诉渠道畅通无阻，对投诉处理流程及时限做出明确规定。



员工反馈接待室

■ 员工满意度

为深入了解员工需求、感受及工作体验，淮安顺昌定期组织员工满意度调查，调研维度包括工作回报、工作背景、企业管理等方面。同时，江苏顺昌、江苏天鹏两家子公司也定期开展员工满意度调查，以此来关注并提升员工的工作满意度。

育才筑基业 晋升励前行

GROWTH AND DEVELOPMENT

员工培训体系

公司秉持尊重、合作、分享、关注成长的用人理念，制定《培训管理规则》，通过内外训结合，提升员工能力，助力员工实现自我价值。江苏天鹏重视员工培训与发展，制定《年度培训计划制定》，加强培训管理，规范培训程序，提升员工的综合素质、职业技能和岗位胜任能力。



■ 内部讲师管理

江苏顺昌制定《内部讲师管理规则》，加强内部讲师队伍管理，健全讲师激励机制，充分调动讲师培训的积极性和主动性，确保各项培训工作顺利开展。

江苏天鹏制定《内部讲师管理细则》，其中规定了内部讲师的选拔标准、管理办法、培训效果评估方式及讲师激励措施，包括晋升路径、课程审定和津贴奖励等，促进知识、经验分享。截至报告期末，江苏天鹏共有内部讲师81位。

■ 分层分级培训

江苏顺昌策划并开展新员工入职培训，帮助新员工了解公司文化、规章制度及岗位职责，为新员工融入团队并发挥效能奠定坚实基础。

2024年9月，江苏天鹏研发中心首届ETP研学班圆满结束，以知识为纽带、问题为导向的教学模式，导师与学员携手深入探索管理精髓，学习并实践管理技能。结业时，学员们诚挚分享感悟与收获，为学习旅程画上完美句点。



江苏天鹏 研学班



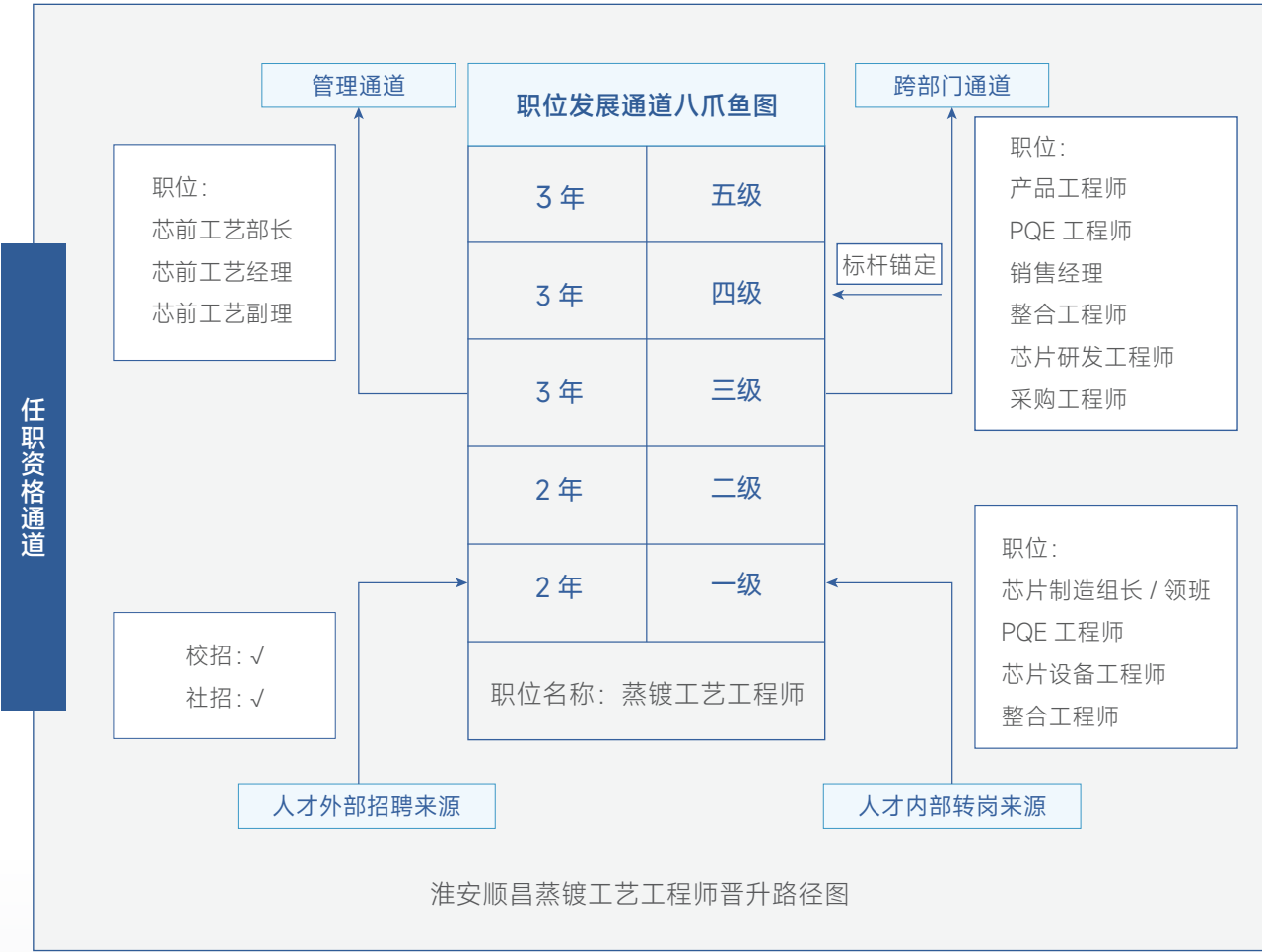
报告期内，江苏天鹏一厂卷绕&装配车间开展OP技能竞赛，通过理论与实操的双重考验，提升基层员工技能，确保电芯生产高效高质。竞赛涵盖理论测试与实操考核，包括电芯卷绕与装配两个环节，全面检验并激发员工潜力，增强团队实力。

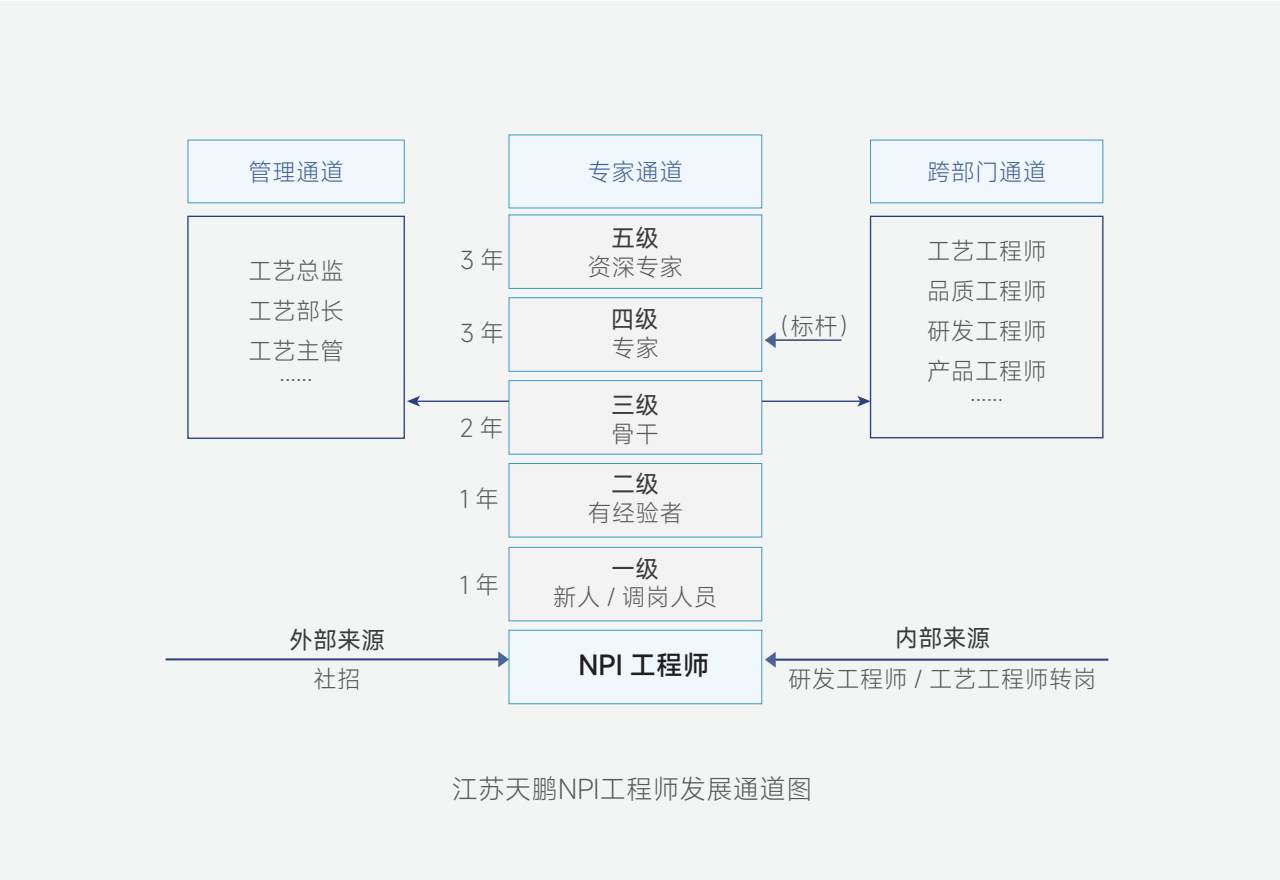


技能竞赛

员工晋升体系

蔚蓝锂芯高度重视员工的自我发展，目前计划针对不同岗位的工作性质实行分类管理，从横向、纵向两个方面，鼓励员工自主选择适合自己的职业发展路径，助力员工提升专业能力及竞争力。





江苏天鹏于公司总部举办员工晋升仪式，表彰优秀员工，激励团队士气。



晋升仪式

江苏天鹏制定《人员调动管理制度》，通过科学合理的调动机制优化人力资源配置，规范人员调动流程，深入分析员工调动的可行性，确保人岗高度匹配。

健康筑安全 安产兴康宁

HEALTH AND SAFETY

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立科学化的职业健康与安全管理體系，应对生产工艺、设备设施、作业环境等环节存在职业健康安全风险，保障员工的健康与安全。



治理

淮安顺昌重视员工职业健康，秉持“安全第一，预防为主；综合治理，持续发展”方针，制定《安全生产管理手册》《环安卫管理程序》，明确各部门安全管理权责与流程，确保公司安全运营。江苏顺昌制定《职业卫生管理规则》，有效预防职业病。

江苏天鹏制定《安全生产事故管理办法》《安全生产绩效考核管理办法》，确保生产活动平稳运行与员工人身安全；同时，设立EHS组织架构，有效预防、控制和消除职业病危害，切实保护员工健康权益。

截至报告期末，张家港润盛、江苏顺昌、江苏天鹏及淮安天鹏都已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



张家港润盛职业健康安全管理体系认证证书 江苏顺昌职业健康安全管理体系认证证书 江苏天鹏职业健康安全管理体系认证证书 淮安天鹏职业健康安全管理体系认证证书

江苏顺昌建立健全安全组织网络，完善安全生产岗位责任制，逐级签订安全生产责任书，充分发挥安全管理员作用，杜绝违章指挥，违章操作；截至报告期末，江苏顺昌通过安全生产标准化二级企业认证。



战略

潜在风险					
类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
设备与建筑风险	公司在新进设备和建筑施工时，人员操作培训或关注不足可能产生工伤事故。	低	短期	收入减少：工伤事故可能导致员工停工或减少工作时间，降低生产效率，产量减少。 法律诉讼和罚款：若公司未能履行工伤预防和赔偿义务，可能面临法律诉讼和相关部门罚款。	- 针对在施工区域，设立警戒线，非施工人员禁止入内； - 新进设备要求各使用部门开展岗前培训，考核合格后上岗。
技术风险	公司现有工艺、生产设备可能会造成较大职业健康安全风险。	低	短期	设备成本增加：存在安全隐患的生产设备需频繁维修，增加维护成本。 医疗费用增加：员工因工艺导致职业健康安全问题而患病或受伤，公司将承担医疗费用。	公司根据目前技术水平，制定技术攻关和设备改造计划，相关职能部门予以有效落实。

机遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
声誉机遇	公司通过提供优质职业健康管理，树立良好形象，提升企业价值。	高	长期	成本减少：降低医疗赔偿、缺勤成本，提升员工效率和绩效，吸引投资，增强企业竞争力。

风险与机遇管理

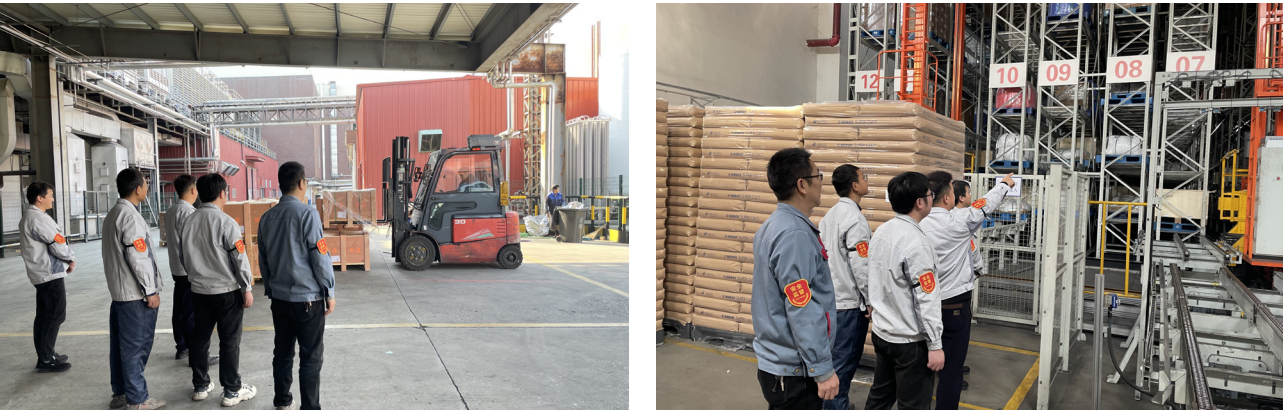
管理流程

江苏顺昌制定《危险源辨识与评价控制程序》，识别、整理、分析、评价工作场所及人员活动过程中存在的风险源及应对风险控制措施，确保员工职业健康安全，避免员工受到健康损害。

隐患排查

江苏顺昌每月对设备的环境、管理进行安全检查，形成安全检查记录表；同时针对发现问题，开展专项整改工作，并持续更新整改进度及成效，提高安全生产保障能力，防范遏制生产安全事故。

报告期内，江苏天鹏制定2024年度安全检查计划，通过不定期安全检查，及时发现并消除安全隐患，为公司安全生产保驾护航。



安全检查现场

■ 应急预案与演练

根据国家应急管理相关要求，淮安顺昌制定《事故应急响应和处置流程规则》《安全生产事故应急预案》《突发环境事件应急预案》等制度，成立应急救援组织机构及小组；公司EHS部门定期组织应急预案演习，提升全员应急救援能力。

江苏天鹏制定《2024年度演练计划》，规划应急演练活动，包括有限空间应急、火灾事故、化学品泄漏、电气事故等多种场景，涉及安环科、化成车间等多部门，提升员工安全意识和应急处理能力。



江苏天鹏电芯仓库着火演练



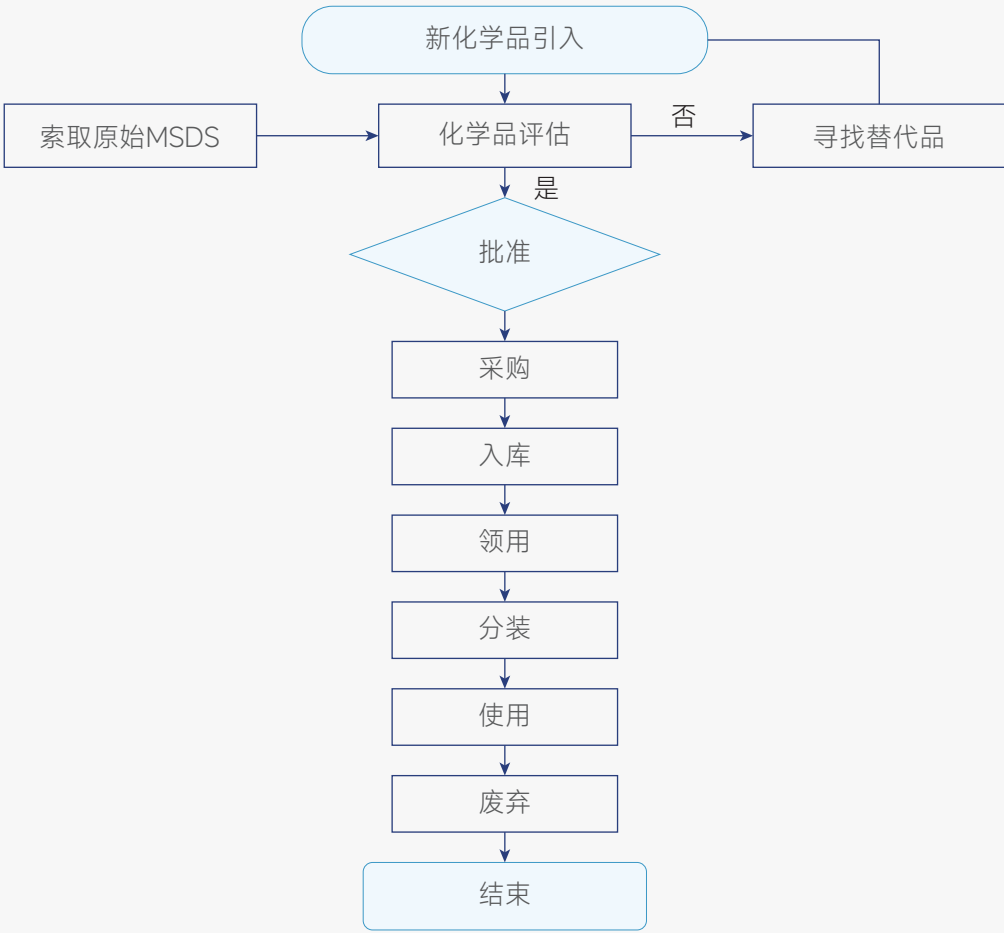
江苏顺昌消防演练

■ 相关方安全管理

江苏天鹏秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定《相关方需求和期望识别评价管理程序》，将相关方需求和期望融入到环境和职业健康安全管理体系中，增强相关方满意度。江苏顺昌与相关方签订《相关方安全协议》，明确双方安全责任，确保相关方作业过程安全，有效防止意外事故发生，进一步提升相关方安全管理标准化水平。

■ 化学品安全

江苏天鹏制定《化学品安全管理办法》，用以预防化学品管理过程中的员工健康安全风险、财产损失，减少火灾和爆炸事故可能性，规定化学品采购、储存、分装、使用、搬运、标签标识和培训管理的具体要求，确保化学品管理流程的安全与规范。



化学品运作程序

2024年5月21日，江苏天鹏组织开展化学品管理培训及制度讨论活动，提升员工对化学品管理的认知和操作能力，期间还进行了口头问答测试以检验培训效果。



化学品管理培训及制度讨论

指标与目标

江苏天鹏2024年度职业健康安全目标	达成情况
火灾、爆炸、人员伤亡等重大安全事故0起	“四新”、调岗、复岗安全教育率
伤残等级10级以上事故0起	特种设备注册登记率和检验合格率100%
伤残等级10级事故0起	特种（设备）作业人员持证率100%
轻微伤事故≤2起	职业健康体检合格率100%
险肇事故≤5起	职业危害因素检测合格率100%
新员工三级安全教育率100%	职业病事故0起
达成	

江苏顺昌/张家港润盛2024年度安全生产目标	达成情况
重伤及以上事故0起	职业病与食物中毒发生0起
火灾爆炸事故0起	特种作业（或特种设备作业）持证上岗率100%
交通事故0起	安全教育培训率100%
环境污染事故0起	
达成	

安全文化建设

江苏天鹏制定《2024年度EHS培训计划》，通过视频、讲授、实操等方式，为员工开展安全领导力、危险源识别、化学品管理、职业卫生及应急管理等多多样化培训课程，提升员工安全意识与节能水平，确保公司安全生产与可持续发展。

2024年7月6日，江苏天鹏践行“安全为本，节能领航”的理念，举办安全&节能生产知识挑战赛，各部门分别组队并热情参与，展现天鹏人对安全节能的重视。



安全&节能生产知识竞赛

江苏顺昌为强化安全生产管理，积极组织开展主要负责人及安全管理员培训，确保管理人员掌握扎实安全管理知识和技能。

2024 年安全教育培训			
指标	单位	江苏顺昌	江苏天鹏
安全培训总投入	万元	0.74	8.8
安全培训次数	次	22	1,192
安全培训总时长	小时	136	5,131
安全培训总人次	人次	1,836	20,527
安全应急演练次数	次	2	59

职业健康管理

职业病危害检测与健康体检

公司实施职业健康风险管理，定期对潜在职业危害因素进行检测，系统性排查与治理职业危害隐患，并确保采取相应改善举措。

公司对可能接触职业病危害岗位的员工，全面执行入职前、在岗期间及离职时的职业病健康检查；建立健全全体员工职业健康监护资料库。

报告期内

江苏天鹏员工体检覆盖率为 **100%** 职业病危害因素监测合格率为 **100%**

职业健康防护

措施	内容
入职危害告知	在员工入职时明确告知可能面临的职业病危害因素，确保员工对工作环境有充分了解。
设置警示标识	在相关作业区域设置职业病危害警示标识，提醒员工注意防护。
通报检测结果	定期向员工通报职业危害因素的检测结果，确保员工了解当前工作环境的危害程度。
开展健康培训	定期开展职业健康教育培训，提高员工对职业病危害的认知与自我防护能力。报告期内，公司开展急救知识培训。
提供防护装备	为员工提供符合标准的职业病防护装备，如防护服、防护口罩等；同时督导员工正确穿戴与使用职业病防护装备。



职业卫生公告栏



风险告知牌



急救知识培训

善举泽社会 公益暖人心
COMMUNITY CONTRIBUTION

社区关系

 投诉电话

0512-56759873

公司维护社区环境稳定，推动环境可持续发展。江苏天鹏制定《周围社区环境申诉控制程序》，积极向社区居民开放环境举报通道，通过设立专门举报热线和社区投诉意见箱，与社区居民保持信息沟通，促进双方相互理解与信任，推动公司与社区共同发展进步。

社会贡献

江苏天鹏制定《公益活动管理规定》，明确公益活动申请流程，实现公益活动规范化管理，并鼓励员工积极申请或组织社会公益活动，投身于志愿服务中。此外，江苏天鹏设立公益慈善基金，为各类公益项目提供资金支持。报告期内，江苏天鹏向张家港市慈善总会捐助1万元，用于扶贫帮困等项目，为公益慈善事业贡献企业力量。

报告期内，江苏顺昌参与2024年“爱满港城”慈善募捐活动，助力当地社区公益事业发展，并获得社区委员会颁发的荣誉证书。

报告期内

江苏顺昌开展志愿服务

38人次

志愿活动时长

86.5小时



薪火相传 赓续前行
江苏顺昌
慈善捐赠荣誉证书

附录 APPENDIX

关键绩效表 PERFORMANCE TABLE

治理维度

议题	关键指标	基准单位	2024 年
经营绩效	营业收入	亿元人民币	67.56
	净利润	亿元人民币	5.44
	纳税总额	万元人民币	12,577.66 ³
治理结构与董监高薪酬管理	股东会		
	股东会召开次数	次	4
	其中：年度股东会	次	1
	临时股东会	次	3
	审议议案	项	21
	董事会		
	董事会成员	人	6
	董事会召开次数	次	7
	审议议案	项	44
	监事会		
	监事会召开次数	次	6
	审议议案	项	24
	董事、监事及高级管理人员报酬（包含现任和离任）	万元	274.57
投资者关系管理与股东权益	对外披露定期报告数量	份	4
	对外披露临时公告数量	份	131
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0
	召开业绩交流会	次	4
	其中：年度业绩交流会	次	1

³该数据不包含代扣代缴的企业及个人所得税

江苏顺昌

议题	关键指标	基准单位	2024 年
环境维度			
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,501.24
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	122.69
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	1,378.55
环境合规管理	环保投入总金额	万元	6.89
	环保培训次数	次	5
	环保培训参加人次	人次	137
	环保培训时长	小时	14
污染物排放	废气排放量	吨	0
	废水排放量	吨	11.25
废弃物处理	无害废弃物循环利用率	%	55.3
	废弃物回收利用率	%	97
	废弃物合规处置率	%	100

议题	关键指标	基准单位	2024 年
废弃物处理	废机油（HW08类物质）	吨	0.814
	生活垃圾	吨	50
水资源利用	新鲜水取水总量	吨	10,754
	其中：市政购水量	吨	10,754
	总用水量	吨	10,754
能源利用	固定源燃烧		
	天然气	万立方米	0.86
	柴油	吨	2.33
	移动源燃烧		
	汽油	吨	24.27
	外购能源消耗		
	外购办公室用电（华东电网）	千瓦时	92,034
	外购工厂用电（华东电网）	千瓦时	2,424,470
	外购电力总量	千瓦时	2,516,504
	可再生能源消耗		
	光伏发电	千瓦时	613,040
	直接能源消耗总量	吨标准煤	14.93
	间接能源消耗总量	吨标准煤	309.28
	清洁能源使用总量	吨标准煤	75.34
	能源消耗总量	吨标准煤	399.55
	能源消耗强度	tce/吨	0.0017
物料耗用	包装材料使用总量	吨	1,710.25
	金属类包材	吨	99.21
	纸类包材	吨	210.13
	塑料类包材	吨	320.72
	其他类包材	吨	1,080.19

议题	关键指标	基准单位	2024 年
物料耗用	回收使用的包装材料量	吨	271.88
	包装材料回收比率	%	25.17
人力资源维度			
员工招聘与就业	劳动合同签订率	%	100
	劳务派遣人员	人	0
	兼职员工人数	人	0
	员工总人数	人	153
多元化与机会平等	残疾员工人数	人	1
	按性别划分新进员工数		
	女性	人	38
	男性	人	115
	按年龄划分员工数		
	30岁以下（不含30岁）	人	26
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	58
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	55
	50岁及以上	人	14
	新进员工数	人	53
女性权益保护	按性别划分新进员工数		
	女性	人	3
	男性	人	50
	管理人员中女性人数比例	%	22.22
	享受产假员工数	人	4
	享受产假返岗率	%	100
	享受育儿假员工数	人	3
	享受育儿假员工返岗率	%	100

议题	关键指标	基准单位	2024 年
福利与薪酬	社会保险覆盖率	%	100
	困难员工帮扶金额	万元	0.5
	人均带薪年假休假天数	天	6.25
民主管理	职代会 / 工会审议通过项目数	项	8
	工会会员占在职员工的比例	%	100
员工满意度	收到员工投诉数目	个	0
	员工满意度	%	98.53
	员工离职数	人	57
	员工总流失率	%	27
员工培训	员工培训投入	万元	2
	员工培训场次	场	20
	接受培训总人次	人次	456
	员工培训覆盖率	%	100
	培训总时长	小时	31
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	0.5
员工发展	员工内部调动或内部应聘的人数	人	2
	员工内部调动或内部应聘的比例	%	3.5
安全生产	因工作关系死亡人数	人	0
	总工伤人数	人	2
	因工伤损失工作日数	个工作日	58
	隐患排查整改率	%	95
	安全应急演练次数	场次	2
	安全生产投入金额	万元	38.7
安全教育培训	安全培训总投入	万元	0.74

议题	关键指标	基准单位	2024 年
安全教育培训	安全培训场次	场	22
	参与安全培训人次	人次	1,836
	安全培训总时长	小时	136
	安全培训员工覆盖率	%	96
职业健康	特种作业人员持证上岗率	%	100
	工伤保险的投入金额	万元	111,388
	工伤保险人员覆盖率	%	100
	员工体检覆盖率	%	43.4
	职业病危害因素检测率	%	100
	职业病危害因素监测合格率	%	100
社会贡献	新增职业病数	宗	0
	公益慈善投入	万元	0.82
	志愿活动参与人次	人次	38
	志愿活动时长	小时	86.5
产业价值维度			
产品质量与安全	产品合格率	%	98.82
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
	因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0
质量培训	质量培训人次	人次	329
	质量培训总时长	小时	14
	质量培训次数	次	12
客户服务	客户满意度调查问卷发放有效份数	份	85
	客户满意度	分	95.8
供应链安全	供应商总数	个	120

江苏天鹏

议题	关键指标	基准单位	2024 年
环境维度			
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	118,982.11
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	2,354.82
	其中：固定燃烧排放	吨二氧化碳当量	2,328.17
	移动燃烧排放	吨二氧化碳当量	26.65
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	116,627.28
	其中：外购电力	吨二氧化碳当量	81,003.01
	外购热力	吨二氧化碳当量	35,624.27
	温室气体排放强度	吨二氧化碳 / 万安时	1.06
环境合规管理	环保投入总金额	万元	98.5
	环保培训次数	次	121
	环保培训参加人次	人次	3,125
	环保培训时长	小时	4,062
污染物排放	废水排放量	吨	57,393
	化学需氧量（COD）	吨	0.746
	悬浮物	吨	0.21
	氨氮（NH3-N）	吨	0.070
	总磷（以 P 计）	吨	0.029
废弃物处理	无害废弃物循环利用率	%	54
	废弃物回收利用率	%	97
	废弃物合规处置率	%	100
	废机油（HW08 类物质）	吨	167.832
	生活垃圾	吨	163
	新鲜水取水总量	吨	389,107
水资源利用	其中：市政购水量	吨	389,107
	总用水量	吨	389,107

议题	关键指标	基准单位	2024 年
能源利用	天然气	立方米	1,075,366
	汽油	升	12,232.53
	外购工厂用电（华东电网）	千瓦时	115,142,875
	外购电力总量	千瓦时	115,142,875
	外购热力总量（蒸汽）	吨	107,952.34
人力资源维度			
	劳动合同签订率	%	100
	员工总人数	人	1,696
	残疾员工人数	人	0
	少数民族员工数	人	36
	按性别划分员工数		
多元化与机会平等	女性	人	500
	男性	人	1,196
	按年龄划分员工数		
	30 岁以下（不含 30 岁）	人	635
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	852
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	192
	50 岁及以上	人	17
	新进员工数	人	890
	按性别划分新进员工数		
	女性	人	244
	男性	人	646
	按年龄划分新进员工数		
	30 岁以下（不含 30 岁）	人	497
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	359
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	34

议题	关键指标	基准单位	2024 年
女性权益保护	管理人员中女性人数比例	%	22
	享受产假员工数	人	8
	享受产假返岗率	%	100
	享受育儿假员工数	人	8
	享受育儿假员工返岗率	%	87.5
福利与薪酬	社会保险覆盖率	%	100
	人均带薪年假天数	天	5.5
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
民主管理	职代会 / 工会审议通过项目数	项	2
	收到员工投诉数目	个	0
员工满意度及流失率	员工满意度	%	89.32
	员工离职数	人	868
	员工总流失率	%	4.8
	按性别划分的流失率		
	女性	%	29.2
	男性	%	70.8
	按年龄划分的流失率		
	30 岁以下（不含 30 岁）	%	50.7
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	%	45.1
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	%	3.6
	50 岁及以上	%	0.6
	员工培训投入	万元	40.76
员工培训	员工培训场次	场	317
	接受培训总人次	人次	6,005
	员工培训覆盖率	%	100
	培训总时长	小时	649

议题	关键指标	基准单位	2024 年
员工发展	员工内部调动或内部应聘的人数	人	28
	员工内部调动或内部应聘的比例	%	1.7
安全生产	因工作关系死亡人数	人	0
	总工伤人数	人	13
	安全应急演练次数	场次	59
	参与安全应急演练人次	人次	2,065
	安全生产投入金额	万元	2,300
安全教育培训	安全培训总投入	万元	8.8
	安全培训场次	场	1,192
	参与安全培训人次	人次	20,527
	安全培训总时长	小时	5,131
	安全培训员工覆盖率	%	100
职业健康	特种作业人员持证上岗率	%	100
	工伤保险人员覆盖率	%	100
	员工体检覆盖率	%	100
	职业病危害因素检测率	%	100
	职业病危害因素监测合格率	%	100
社会贡献	公益慈善投入	万元	1
产业价值维度			
研发团队	研发团队总人数	人	304
	研发人员占员工总人数比例	%	17.9
	按学历划分		
	本科及以下	人	235
	硕士及以上	人	69

议题	关键指标	基准单位	2024 年
创新成果	授权专利累计数	项	116
	按专利类型划分		
	授权发明专利累计数	项	50
	授权实用新型专利累计数	项	66
	商标累计数	项	2
	国家高新技术企业	个	1
产品质量与安全	产品合格率	%	96.24
质量培训	质量培训人次	人次	1,582
	质量培训总时长	小时	104
	质量培训次数	次	76
客户服务	客户满意度调查问卷发放有效份数	份	24
	客户满意度	分	98.6
供应链安全	国内供应商地区分布		
	本地供应商（苏州市）	个	1
	其他地区供应商（苏州市外）	个	52
	海外供应商地区分布		
	韩国	个	1
	日本	个	1
	供应商审查		
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	53
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	50
	因不合规被中止合作的供应商数目	个	0
	供应商廉洁协议签署率	%	100

淮安顺昌

议题	关键指标	基准单位	2024 年
污染物排放	环境维度		
	废水排放量	吨	600,000
	化学需氧量（COD）	吨	61.5
	悬浮物	吨	11.5
	氨氮（NH3-N）	吨	5.56
	总磷（以 P 计）	吨	0.228
废弃物处理	废弃物合规处置率	%	100
	废机油（HW08 类物质）	吨	0.5
员工招聘与就业	生活垃圾	吨	185
	人力资源维度		
	劳动合同签订率	%	100
	劳务派遣人员	人	55
	兼职员工人数	人	0
	员工总人数	人	1,344
	残疾员工人数	人	0
	少数民族员工数	人	10
	少数民族员工比例	%	0.74
	按性别划分员工数		
多元化与机会平等	女性	人	538
	男性	人	806
	按年龄划分员工数		
	30 岁以下（不含 30 岁）	人	356
	30-40 岁（含 30 岁，不 40 岁）	人	825
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	158

议题	关键指标	基准单位	2024 年
多元化与机会平等	50 岁及以上	人	5
	新进员工数	人	640
	按性别划分新进员工数		
	女性	人	190
	男性	人	450
	按年龄划分新进员工数		
	30 岁以下（不含 30 岁）	人	348
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	272
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	17
	50 岁及以上	人	3
女性权益保护	管理人员中女性人数比例	%	16.70
	享受产假员工数	人	13
	享受产假返岗率	%	100
	享受育儿假员工数	人	0
福利与薪酬	人均带薪年假天数	天	4.41
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
员工满意度	员工离职数	人	570
	员工总流失率	%	29.9

议题	关键指标	基准单位	2024 年
员工满意度	按性别划分的流失率		
	女性	%	25.4
	男性	%	74.6
	按年龄划分的流失率		
	30 岁以下（不含 30 岁）	%	53.18
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	%	43.81
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	%	3.01
	因工作关系死亡人数	人	0
安全生产	总工伤人数	人	3
产业价值维度			
研发团队	研发团队总人数	人	232
	研发人员占员工总人数比例	%	17.4
	按学历划分		
	本科及以下	人	192
	硕士及以上	人	40
	按性别划分		
	男性	人	198
	女性	人	34

指标索引 INDEX TABLE

目录		深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第17号—— 可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报 告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准
关于本报告		第四条 / 第六条	P1.1/P1.2	2-2/2-3/2-4
董事长致辞		/	P2.1	/
走进蔚蓝锂芯		/	P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	2-1/2-6/2-9
走可持续路 奠治理基石	ESG 理念	第五十一条	G1.1.2	2-22
	ESG 管理架构	第十一条 / 第十二条	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.6	2-9/2-14
	可持续发展目标	第十五条 / 第十九条	G1.1.11	2-22
	可持续发展培训	/	G1.1.3	/
	利益相关方沟通	第九条 / 第五十三条	G1.3.2	2-16/2-29
	实质性议题分析	第五条	G1.1.9	3-1/3-2/3-3
治理篇	党建明航向，治理固根基	/	/	/
	治理优体系，发展迈新程	/	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-27/405-1
	合规促繁荣，经营创辉煌	/	/	2-27/207-1/207-2
	保护投资者，信心赢未来	/	G1.3.1/G1.3.2	2-26/2-27/2-29
	道德铸商魂，廉洁立品牌	第五十四条 / 第五十五条 / 第五十六条	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.2.1/ G2.2.2	2-27/205-2/205-3/206-1
环境篇	碳控织绿梦，气变绘新图	第二十一条至第二十八条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/ E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.16	201-2/305-1/305-2/305-4

目录		深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第17号—— 可持续发展报告（试行）	中国企业可持续发展报 告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准
环境篇	绿源依合规，三废变清源	第二十九条 / 第三十条 / 第三十一条 / 第三十三条	E2.1.1/E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/ E2.1.8/E2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/ E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1/ E2.4.2/E2.4.3	2-27/303-2/303-4/305-7/ 306-1/306-2/306-3/306-4/306-5
	资源善运用，绿色映未来	第三十四条 / 第三十五条 / 第三十六条 / 第三十七条	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.5/ E3.2.1/E3.2.3/E3.2.4/ E3.3.2/E3.3.3/E3.3.4/ E3.3.5	301-3/302-1/302-3/302-4/ 303-1/303-2/303-3/303-4/303-5
	绿荫蔽生态，土壤滋繁荣	第三十二条	E2.3.2/E2.3.3	101-2/101-4
社会篇	创新涌浪潮，社会展新篇	第四十二条	S2.1.2/S2.1.3/S2.1.6/S2.1.7/ S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/ S2.1.12/S2.1.13	203-1
	供应固根本，精管促高效	第四十四条 / 第四十五条	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	204-1/308-1/414-1
	质量赢信赖，服务筑口碑	第四十七条	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.6	416-1/416-2/417-1
	信盾守机密，安磐固防线	第四十八条	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3	418-1
	员工权为先，招才共筑梦	第四十九条 / 第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/ S4.1.6/S4.1.7/S4.1.8/S4.1.9/ S4.1.11/S4.1.12	2-7/2-19/201-3/401-1/401-2/ 401-3/405-1/405-2/406-1/ 407-1/408-1/409-1
	育才筑基业，晋激励前行	第五十条	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/ S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	404-1/404-2/404-3
	健康筑安全，安产兴康宁	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/ S4.2.4/S4.2.5/S4.2.6	403-1/403-2/403-3/403-4/ 403-5/403-6/403-7/403-8/ 403-9/403-10
	善举泽社会，公益暖人心	第三十八条 / 第四十条	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4	413-1/415-1
附录	关键绩效表	/	A2	/
	指标索引	第五十七条	A3	/
	意见反馈	第九条	A6	/

意见反馈 FEEDBACK FORM

感谢您阅读《蔚蓝锂芯 2024 年度可持续发展报告》。为改进蔚蓝锂芯在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对蔚蓝锂芯2024年度可持续发展报告的总体评价：
- ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解
2. 您认为蔚蓝锂芯在客户服务方面做得如何？
- ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解
3. 您认为蔚蓝锂芯在科技创新方面做得如何？
- ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解
4. 您认为蔚蓝锂芯在公司治理方面做得如何？
- ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解
5. 您认为蔚蓝锂芯在员工队伍建设方面做得如何？
- ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解
6. 您认为蔚蓝锂芯在社会公益方面做得如何？
- ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解
7. 您认为蔚蓝锂芯在可持续供应链方面做得如何？
- ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解
8. 您对蔚蓝锂芯在可持续发展工作方面的其他意见？

